

zpravodaj

NATE

Časopis společnosti NATE - nápojová technika a.s.

číslo 3

srpen/září/říjen/listopad/prosinec 2015



ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Vážené kolegyně a kolegové,

v podstatě jako každý rok musíme došturmovat zakázky konce roku tak, abychom zrealizovali s roční prodlevou kladný hospodářský výsledek.

Z hlediska organizačního upozorňuji na budoucí změnu u dceřiné společnosti NATE - marketing, a.s. Chotěboř, která bude pokračovat dále od 1.1.2016 pod názvem NATE Technics s.r.o. Jinak vše zůstává při starém.

Co se týká zakázek – prioritou je:

- dodávka do skupiny ABInBev,
- dodávka pro pivovar Staropramen,
- a dodávka plnicí linky do Šumavského pramene.

V současné době usilujeme o podpis smluv tří linek u našich zákazníků a řešíme přetížené kapacity v OTS, které budeme nuceni posilovat i z ostatních úseků. Věřím, že vše zvládneme.

Děkuji vám za spolupráci v letošním roce a přeji vám příjemné prožití vánočních svátků, pevné zdraví vám i vašim blízkým v rodinách a nám všem dobré obchody v příštím roce.

Veselé Vánoce a šťastný nový rok 2016.

Petr Papoušek
Generální ředitel



PLNĚNÍ DO PLECHOVEK

PLNIČE TYPU — PEVAL

První plechovková linka byla v naší společnosti vyrobena v roce 2000 pro pivovar Svitavy, aby byla po 2 letech přestěhována do litevského pivovaru Kalnapilis, kde slouží dodnes.

Zajímavým technickým řešením disponovala dodávka plniče pro plnění energetických nápojů do plechovek do litovelského provozu Alibona v roce 2008. Tento plnič je totiž specifický tím, že jeho konstrukce umožňuje plnit jak plechovky, tak skleněné láhve na jednom stroji.

Plechovkové plnění nikdy nepatřilo k hlavním představitelům výrobního portfolia a poptávky po tomto řešení se objevovaly spíše sporadicky. Přesto jsme se v minulosti účastnili i několika výběrových řízení např. na dodávku do českobudějovického Budvaru nebo do norského pivovaru Grans, při kterých jsme si ověřovali konkurenceschopnost našeho řešení a sbírali informace o požadavcích zákazníků na takové řešení.

Zájem o plnění nápojů do plechovek - zejména piva, ale i jiných sycených nápojů typu limonáda či energetických nápojů - začal ale vykazovat postupně rostoucí tendenci. Důkazem toho je výrazný růst počtu dotazů ze strany našich zákazníků na tuto technologii v posledních skoro 2 letech. Proto se téma plechovkových linek dostalo z oblasti sledování do oblasti realizace technického rozvoje.

Elektropneumatikky ovládaný hladinový ventil, který si svým premiérovým zakázkovým nasazením prochází v pivovaru Vratislavice, se stal základem pro vývoj varianty pro plnění plechovek, přičemž jedním z cílů vývoje, na kterém se nejvíce podíleli kolegové Jan Sommer a Petr Bukáček, bylo využití maximálního počtu stejných dílů. Prototypní ventil byl podroben testování na zkušební stolici

na vodu a pivo, přičemž se odladily jednotlivé funkční prvky a upravovala se výkresová a výrobní dokumentace.

Druhou podstatnou částí byl výběr dodavatele uzavíračky plechovek. Zde jsme hledali partnera, který by byl nejen technicky a cenově na přijatelné úrovni, ale kde by byly i další možnosti spolupráce než jenom pouhá dodávka jeho technologie do našeho plniče. Z trojice nejvýznamnějších kandidátů Cft, Ferrum, Angelus byla vybrána firma Angelus. Tato původem americká firma, která má dominantní postavení na severoamerickém trhu se rozhodla expandovat do Evropy.

Za tím účelem založila zhruba před dvěma lety výrobní závod v italské Parmě a rovněž hledala asociálního partnera. Zdá se, že by tedy mohlo fungovat nejen propojení na úrovni odběratel-dodavatel, ale i propojení v obchodní rovině. Angelus je připraven vytvářet obchodní podporu na trzích, které NATE chce rozvíjet a kde je Angelus už etablován. Jde zejména o trh USA, kam NATE nyní vstupuje dodávkou plniče na pivo do skleněných láhví, případně trh Velké Británie. Naopak má Angelus pochopitelně zájem se zúčastnit projektů, které se budou odehrávat na trzích, kde je silná naše společnost - tedy střední a východní Evropa.

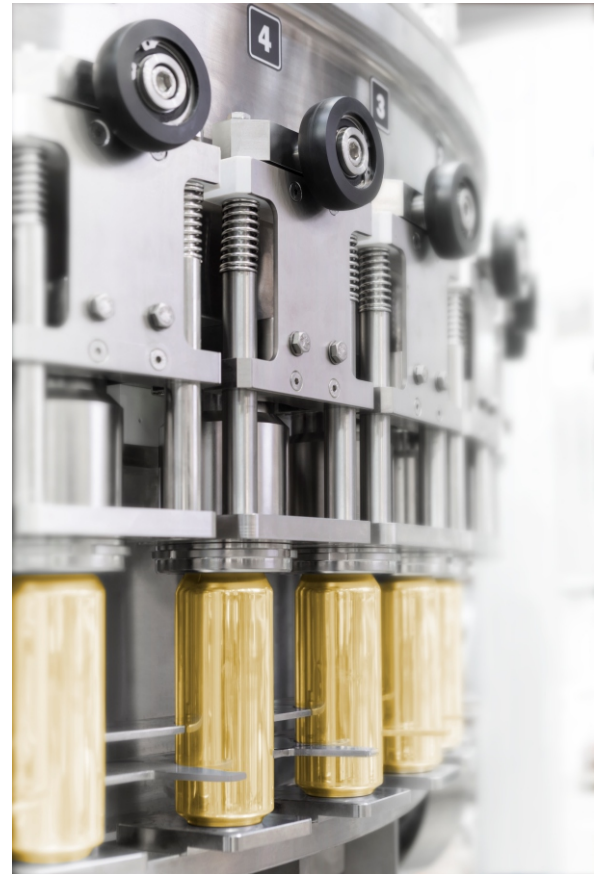
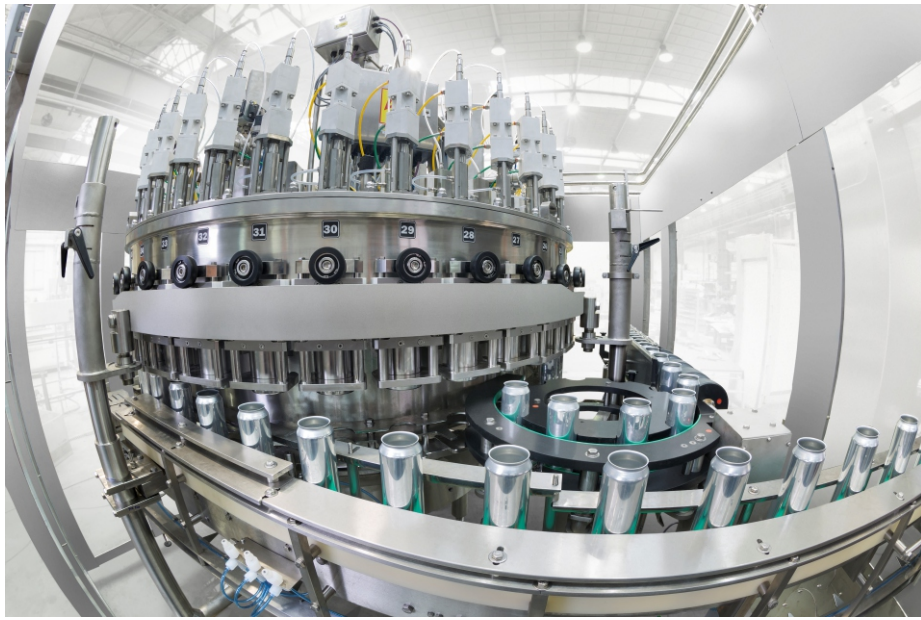
Prvním projektem v novodobé historii plechovkového plnění je dodávka linky o výkonu 15.000 plechovek za hodinu pro plnění piva do pivovaru Nymburk, kde je tato inovovaná technologie nainstalována a jsou sbírány provozní informace. Pro tuto dodávku jsme rovněž museli vyrobit lineární gravitační

vystřikovačku plechovek, což nám v budoucnu dále umožní zvětšit podíl námi vyráběných strojů na dodávkách kompletních plechovkových linek.

Dalším významným segmentem v oblasti plechovkového plnění jsou malé plniče s výkonem do cca 3.500 plechovek za hodinu. Právě z tohoto segmentu je totiž v současné době nejvíce poptávek. Souvisí to se dvěma trendy - první trend je založen na tom, že ve střední Evropě stagnuje spotřeba piva a pivovary hledají další marketingové možnosti, jak přiblížit svůj nápoj spotřebitelům a částečně také tímto reagují i na změny chování spotřebitelů, zejména mladé generace. Druhým trendem je rozvoj malých pivovarů, které sice v současné době spíše poptávají malé linky na plnění piva do skla a PET, které nahradí současné manuální stáčení, ale lze očekávat, že v budoucnu bude růst jejich zájem i po tomto obalu.

Pro tento segment společně s firmou Angelus připravujeme plnič s jednohlavou uzavíračkou, který je na „společném rámu“ s jedním krytováním a řízením. Zájem o takový stroj projevují nejen trhy střední Evropy (zejména ČR a Maďarsko), ale i východní Evropa a USA.

Uvedení na trh tohoto plechovkového plnění a dokončení řešení pro malé stáčení do skleněných láhví a PET o výkonech v řádech několika set láhví za hodinu jsou v současné době hlavní body technického vývoje.



VELETRH

BRAU BEVIALE 2015

ANEB „POTĚŠENÍ PRO VŠECHNY ZÚČASTNĚNÉ”

V tomto duchu Nürnberg Messe uzavírá veletrh Brau Beviale 2015. Letošní rok se veletrhu zúčastnilo více než 37 000 odborných návštěvníků a 1083 vystavovatelů. Veletrh se tak řadí mezi nejnavštěvovanější evropskou akci roku 2015.

Mírný nárůst návštěvníků ze zahraničí ukazuje, že Brau Beviale nabývá na významu i v mezinárodním měřítku. Mezi 1083 vystavovateli byli tuzemští vystavovatelé, velmi hojně bylo zastoupeno i zahraničí - Itálie, Nizozemí, Belgie, Rakousko, Česká republika a také Čína. Odborní návštěvníci veletrhu byli zejména z Německa. Nemůžeme však opomenout hojné zastoupení i dalších zemí, jako je: Itálie, Česká republika, Rakousko, Švýcarsko Nizozemí, Belgie a Velká Británie. Dle statistik měli návštěvníci největší zájem o technologii používanou pro výrobu nápojů - tedy

stáčecí techniku a logistiku.

V rámci veletrhu se druhým rokem konalo vyhlášení „European Beer Star 2015 - Consumers' Favourite. Jedná se o jednu z nejprestižnějších pivních soutěží. Na prvním místě se umístil Ayinger Bräuweisse - Pivovar Aying z Německa. Stříbrná pozice patřila dánskému pivovaru Midtfyns Bruyhus a jeho „Midtfyns Imperial Stout“ a bronzová pozice patřila americkému pivovaru a jeho „Double Jack“.

Veletrhu Brau Beviale 2015 se účastnilo i několik českých společností—Raveco, Pacovské strojírný, Cheops, Destila, Pali,

Czech Brewmasters, Ebia, CFT Morávek, Nerez Blucina, OTK Group a ZVU Potez.

Z řad zahraniční konkurence na veletrhu nechyběly společnosti: KRONES, KOSME, KHS, SIPA, SACMI, CO.MAC GROUP, VIPOLL, Bardi, Klinger, Pac, GM—Getränketechnik und Maschinenbau.

Letošní veletrh investičních celků hodnotíme velmi pozitivně. Tímto bych velmi ráda poděkovala celému týmu za skvělou spolupráci na akci!

Jana Kavalírová
Vedoucí marketingu

SUBDODAVATELSKÝ PROGRAM

Subdodavatelský program, jak nazýváme výrobu a dodávky realizované podle výkresové dokumentace zákazníků má v naší firmě již dlouhou tradici. Začátky spadají do poloviny 90. let, kdy jsme od běžné kooperace pro okolní podniky, přešli na výrobu celých dílů a svařovaných či montovaných sestav pro české a zahraniční firmy.

Svoji schopnost plnit potřeby zákazníků, jak v technické kvalitě, tak v termínech dodávek, jsme prokázali také tím, že jsme navázali spolupráci s řadou velkých nadnárodních společností. Jsme

dlouhodobý dodavatel mechanických dílů a sestav pro montážní závody Alfa Laval ve třech zemích, dodávali jsme konstrukce pro stroje Tetra Pak, Michelin a Weatherford, rozvíjíme dodávky základních komponentů pro amerického výrobce potravinářských lisů, firmu AVURE.

Pro naši společnost jsou tyto projekty další výrobní náplní vedle hlavní výroby plnicích linek a jejich součástí. Pomáháme tak vyrovnávat sezónnost a výkyvy ve výrobní náplni u hlavní výroby. Přidanou hodnotu zde vytváříme především svou schopností efektivně vyrobit a dodat zákazníkovi to, co

požaduje. Sem musíme také směřovat svoji pozornost při hledání dalších zlepšení. Užitečnou hodnotu těchto produktů již příliš neovlivníme, ta je na vývoji a konstrukčních řešeních u zákazníka.

Naší specializací je výroba potravinářských strojů a práce s nerezí, čemuž je také uzpůsobené naše technologické vybavení na dílnách. Tomuto oboru dáváme také přednost při hledání dalších potenciálních odběratelů, kterým prezentujeme výrobní možnosti s příklady zavedených výrobků z naší současné produkce.

Ladislav Hailich
Vedoucí subdodavatelského programu

Zakázková výroba představuje samostatný subdodavatelství program firmy. Dodáváme obráběné a svařované díly z černé i nerez oceli nebo kompletní montážní celky dle dokumentace a požadavků zákazníka.

PROCES KOMPLETNÍHO ŘEŠENÍ DODÁVEK PRO ZÁKAZNÍKA ZAHRNUJE:

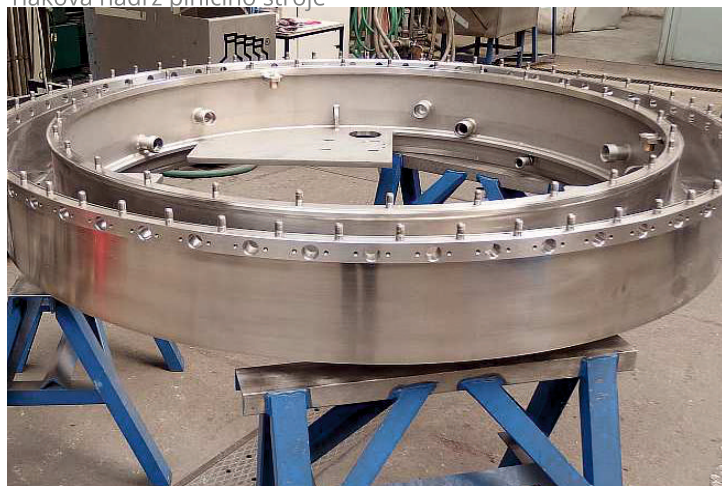
- 1 příprava podkladů a komunikace se zákazníkem k dojasnění technických a obchodních požadavků
- 2 zajištění materiálu a subdodávek pro vlastní výrobu
- 3 vlastní výroba obráběných a svařovaných dílů s postupnou kontrolou kvality
- 4 montáž celků s konečnou povrchovou úpravou dle požadavků zákazníka
- 5 testování a výstupní kontrola kvality
- 6 balení a expedice zboží k zákazníkovi



Trubkovnice tepelného výměníku



Tlaková nádrž plnicího stroje



HLAVNÍ OBRÁBĚČÍ STROJE – OBRÁBĚNÍ BĚŽNÝCH A NEREZ OCELÍ

- horizontální vyvrtávačky CNC rozjezd 5 000 x 2 500 mm a 3 000 x 2 000 mm
- soustruhy CNC do průměru 320 mm nebo pro obrábění z celých tyčí od 14 do 60mm
- karuselové soustruhy CNC do průměru 2 000 mm, bez CNC řízení až 2 500 mm
- frézovací centra CNC rozjezd 3 000 x 800 mm, 1 500 x 630 mm
- vrtačky CNC rozjezd 600 x 400 mm
- odval. frézky pro výrobu ozubených a řetězových kol do průměru 800 mm
- konvenční obráběcí stroje – soustruhy, frézky, vrtačky



Víko s dvojitou stěnou



Základní rám - Tetra Pak stroj

Tryskání nerezových dílů - Balotina

- rozměry tryskacího boxu balotinu jsou 6 x 4m, výška 3,5 m
- tryskáme pouze nerez keramickým abrazivem

Ohraňovací lis s CNC řízením pro ohyby plechů délky až 4m, do síly plechu 8mm

- maximální tlak ohraňovacího lisu je 320 t
- ohne maximálně plech síly 8 mm ocel a 6 mm nerez, mezní tlak plechu - 8 mm černá ocel a 6 mm nerez
- průchod mezi stojany je 3700 mm, maximální délka 4000 mm, do šířky 400mm

Lakovna pro lakování mokřými barvami

- běžně používáme laky firmy MANKIEWICZ nebo dle požadavků zákazníka
- nátěrová hmota je nanášena vzduchovými pistolemi
- dva boxy o rozměru 10 x 8 m

MONTÁŽNÍ MOŽNOSTI

Elektrodílna

- pro kompletaci a montáž elektro-příslušenství

Lis na vyrovnání svařenců nebo desek a profilů do 6x3m

- deska rovnacího listu je 3 x 6 m, maximální výkon lisu je 400 t
- rovnaná součást je upnutá na stole

Výroba svařenců a konstrukcí z běžných nebo nerez ocelí do hmotnosti 12t. Certifikace pro sváření tlakových nádob dle AD 2000 - Merkblatt HP 0 a EN ISO 3834-2.



Mixer pro kapalné produkty

METODY SVAŘOVÁNÍ:

- **WIG, TIG** (obloukové svařování wolframovou elektrodou v inertním plynu - 141)
- **MMAW** (ruční obloukové svařování obalenou elektrodou - 111)
- **MIG/MAG** (obloukové svařování tavící se elektrodou v inertním/aktivním plynu - 131/135)
- **Kyslíko-acetylenové svařování** - 311

DALŠÍ TECHNOLOGIE

DALŠÍ POTŘEBNÉ TECHNOLOGIE V RÁMCI KOMPLETNÍ VÝROBY ZAJIŠŤUJEME U SMLUVNÍCH DODAVATELŮ.

- tepelné zpracování
- galvanické pokovení
- tryskání černé oceli
- lisařské práce
- zkružování



PROJEKT KAIPAN ANEB „POSTAV SI SVÉ AUTO“

Vítr ve vlasech je tu zpět. Nový starý roadster. Nový vzhled a starý princip. Nový podvozek a auto sedí v zatáčce jak přilepené. V zatáčce vás podrží, a když v polovině přidáte plyn, tak vyrazí vpřed jak divoký kůň. Pocit sounáležitosti s vozem se zvyšuje každým dalším kilometrem. Sedadlo příjemně drží a volant padne do ruky. Nízké sklo, či spíše jen štítek, nadzdvihává protivítr, jenž útočí na vaši hlavu. Vrstváté do sedačky a zároveň vnímáte náramnou volnost. Otevřené nebe nad hlavou a krajina kolem vás proniká dovnitř tak, že se stáváte její součástí. Roadster se vrátil a je v Chotěboři!

Kaipan s.r.o.

Česká společnost KAIPAN byla založena v roce 1992. O rok později vyjel z její dílny první automobil – prototyp Kaipan 07. Malosériová výroba vozů Kaipan 47 byla schválena až v roce 1997. V roce 2002 představila další model Kaipan 57. Postupně byly představeny ještě modely Kaipan 14, 15 a 16. V roce 2013 dostal Kaipan schválení výroby elektromotoru VoltAge.

Firma Kaipan se ale nesoustředí jen na automobily. Její oddělení vývoje se podílelo například na výrobě vznášedla, součástek pro lodě, větrné elektrárny a nebo závodní speciály.

Mimochodem majitelé firmy si zvolili pro své působení „stylové“ místo. V roce 2003 přestěhovali továrnu z Prahy do Smržovky v Libereckém kraji – jen několik kilometrů dál se narodil Ferdinand Porsche.

Jak se Vám líbí auto na této straně? Považujete ho za luxusní sport'ák? Zdáni klame! Je to stavebnice..

Společnost NATE se rozhodla přispět na nákup interaktivní stavebnice pro středoškoláky. Slovo stavebnice je však trochu zavádějící. Ve skutečnosti se totiž jedná o plně funkční automobil, který je schválen pro provoz na českých silnicích.

Projekt „Postav si své auto“ je zajímavý nejen z hlediska praktické výuky studentů, ale i svým pozitivním PR při rozhodování žáků při volbě svého budoucího povolání.

Ze stavebnicové soupravy si studenti VOŠ, OA a SOU technické Chotěboř během roku postaví krásný sport'ák, nechají ho projít technickou prohlídkou, opatří SPZ a pak s ním vyrazí do běžného městského provozu.

Chotěbořské škole byl sport'ák slavnostně předán při akci „Dny odborného vzdělávání v Chotěboři“, které jsme se rovněž účastnili.

Jana Kavalírová
Vedoucí marketingu



1



Dodávka barelové linky DIONA 600, pro plnění barelů o objemu 18,9 l

Investor: ŠUMAVSKÝ PRAMEN a.s., České Budějovice
 Provoz: ŠUMAVSKÝ PRAMEN a.s., provoz Bližná, Černá v Pošumaví
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: srpen 2015
 Teritorium: Česká republika
 Hodnota zakázky: 6 129 000 CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Holas

2



Dodávka kompletní linky pro plnění plechovek o výkonu 15 000 0,5l plechovek/hodinu

Investor: Pivovar Nymburk spol. s.r.o.
 Provoz: Pivovar Nymburk spol. s.r.o., Nymburk
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: zkušební provoz
 Teritorium: Česká republika
 Hodnota zakázky: 35 450 000 CZK

Vedoucí zakázky: Antonín Krajina

3



Úprava dopravníkových tratí - II.etapa

Investor: NUTRICIA DEVA a.s.
 Provoz: NUTRICIA DEVA a.s., Nové Město nad Metují
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: probíhá
 Teritorium: Česká republika
 Hodnota zakázky: 2 000 000 CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Holas



1



Dodávka plniče lahví VERABLOK 24/24/5 včetně příslušenství pro plnění piva o výkonu 5 500 0,5 lt lahví/hodinu

Investor: Heineken

Provoz: Grupa Zywiec S.A., Zywiec

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: zkušební provoz

Teritorium: Polsko

Hodnota zakázky: 190 000 EUR

Vedoucí zakázky: Břetislav Šrámek

Linka pro mytí a plnění KEG barelů NM KEG 60

Investor: A/S Thisted Bryghus

Provoz: Thisted Bryghus, Thisted

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: 30.9.2015

Teritorium: Dánsko

Hodnota zakázky: 180 090 EUR

Vedoucí zakázky: Pavel Hospodka

3



Dodávka plniče lahví VERABLOK 24/18/5, SVO 14, balící stroj NAPACK 500, dopravníky lahví, dopravníky balíků

Investor: SIA Bātas avots

Provoz: SIA Bātas avots, Liepāja

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: 5.11.2015

Teritorium: Lotyšsko

Vedoucí zakázky: Irena Kubátová

2



Linka pro mytí a plnění KEG barelů NM KEG 60

4

Pulsar Group



Plnič piva do PET s dlouhou trubkou PETBLOK 30/60/8 LT s kapacitou 13 000 1,5lt lahví/ hodinu, dopravníky DLN, VDN, DPN

Investor: Pulsar Group

Provoz: Pulsar Group

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: zkušební provoz

Teritorium: Uzbekistán

Hodnota zakázky: 770 000 EUR

Vedoucí zakázky: Břetislav Šrámek

OTÁZKA DNE: MINIMÁLNÍ MZDA V ROCE 2016



Začátek nového roku 2016 přináší opět změny v personalistice i mzdách, začněme tedy nejmedializovanější změnou, a tou je výše minimální mzdy.

1. Minimální mzda

- **Minimální mzda** je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Výši základní sazby minimální mzdy, další sazby minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
- Vláda ČR přijala na svém jednání dne 20. srpna 2015 **nařízení vlády č. 233/2015 Sb.**, kterým došlo ke změně výše citovaného nařízení o minimální mzdě. **S účinností od 1. ledna 2016 se zvyšuje jak základní sazba minimální mzdy, tak i sazba minimální mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem** (při jejich omezeném pracovním uplatnění).

- Minimální mzda se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry. Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně.
- Minimální mzda platí jako jediná mzdová veličina pro zaměstnance v organizacích podnikatelské sféry, v nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách. V jednotlivých kolektivních smlouvách lze dohodnout minimální mzdu vyšší, než uvádí nařízení vlády o minimální mzdě.
- V ostatních organizacích podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva nebo nejsou mzdové podmínky v kolektivní smlouvě sjednány, platí vedle minimální mzdy nejnižší úrovně zaručené mzdy. Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 1. skupinu prací je shodná s výší minimální mzdy.
- V nepodnikatelské sféře (veřejných službách a správě) se uplatňuje vedle minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy systém platových tarifů.

2. Na koho se vztahuje?

3. Výše hrubé minimální mzdy

- **základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 9 900 Kč za měsíc nebo 58,70 Kč za hodinu,**
- **sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin u zaměstnance, který je poživitelem invalidního důchodu, činí 9 300 Kč za měsíc nebo 55,10 Kč za hodinu.**

4. Minimální mzda a délka pracovní doby

- Výše minimální mzdy uvedená v nařízení vlády se vztahuje ke stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. Podle § 79 zákoníku práce však mohou mít zaměstnanci stanovenou i jinou týdenní pracovní dobu.
- Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců pracujících v podzemí a zaměstnanců pracujících v nepřetržitém nebo třísměnném pracovním režimu činí 37,5 hodiny týdně.
- Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců s dvousměnným pracovním režimem činí 38,75 hodiny týdně.
- Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy může obsahovat také kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis. Ve všech těchto případech se minimální mzda za hodinu zvýší úměrně ke zkrácené stanovené pracovní době. Tím je zajištěn při různé délce stanovené týdenní pracovní doby nárok zaměstnance (při odpracování stanovené doby) na stejnou výši minimální mzdy za týden, resp. měsíc. Konkrétní sazby na hodinu podle stanovené týdenní pracovní doby odvodí zaměstnavatelé ze základní nebo nižší (v případě zaměstnance při omezeném pracovním uplatnění) hodinové sazby podle vzorce:

$$MM_x = MM_z \text{ krát } k$$

$$k = 40 / x$$

MM = minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu

z = 40 hodin

x = jiná stanovená týdenní pracovní doba, například 37,5 hodin

Výpočet:

$$MM_{37,5} = 58,70 \text{ krát } k$$

$$k = 40 / 37,5 = 1,0667$$

$$MM_{37,5} = 58,70 \text{ krát } 1,0667 = 62,61529 \text{ zaokrouhleno na } 62,60 \text{ Kč}$$

PŘÍKLADY MINIMÁLNÍ MZDY podle délky stanovené týdenní pracovní doby

Týdenní pracovní doba v hodinách	Minimální mzda v Kč/hod. (zaokrouhleno na 10 hal.)	
	základní sazba	nižší sazba *
40	58,70	55,10
38,75	60,60	56,90
37,5	62,60	58,80

- Zaměstnanci odměňovanému měsíční mzdou, který má sjednanou kratší pracovní dobu (§ 80 zákoníku práce) nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se minimální mzda snižuje úměrně odpracované době.
- Například zaměstnanci organizace se 40 hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou, jehož týdenní pracovní doba je sjednána pouze na 20 hodin týdně, nenáleží minimální mzda ve výši 9 900 Kč, ale pouze ve výši 4 950 Kč za měsíc.

* při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance s invalidním důchodem

- Nedosáhne-li mzda, plat nebo odměna z dohody v kalendářním měsíci výše minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek, a to bez ohledu na jeho zaviněnou či nezaviněnou nižší výkonnost, což platí i pro zaměstnance odměňované úkolovou mzdou.
- Do dosažené mzdy nebo platu rozhodného pro vznik nároku na doplatek do minimální mzdy se zahrnují všechna mzdová plnění, s výjimkou mzdy a platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Do mzdy (platu) se rovněž nezahrnují plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost.

5. Na koho se vztahuje?

NYNÍ BYCH VŠEM ZAMĚSTNANCŮM A VEDENÍ FIRMY CHTĚLA POPŘÁT KLIDNÉ HLAVNĚ VESELÉ VÁNOCE, PLNÉ DOBRÉHO JÍDLA A RODINNÉ POHODY.

ŠŤASTNÝ VSTUP DO NOVÉHO ROKU 2016!

Monika Pospíšilová
Vedoucí personalistiky

PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ



VYHODNOCENÍ ANONYMNÍHO PRŮZKUMU SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ:

JAK JSTE CELKOVĚ SPOKOJEN / A SE SVÝM ZAMĚSTNÁNÍM VE SPOLEČNOSTI NATE?

A, velmi spokojen/a **0** B, spíše spokojen/a **4** C, spíše nespokojen/a **13** D, velmi nespokojen/a **3**

KDYBYSTE ZNOVU STÁL / A PŘED ROZHODNUTÍM O VÝBĚRU ZAMĚSTNÁNÍ, VYBRAL / A BYSTE SI OPĚT SPOLEČNOST NATE?

A, určitě ano **0** B, spíše ano **2** C, spíš ne **14** D, určitě ne **4**

CO SE TÝČE MATERIÁLU A PRACOVNÍCH POMŮCEK, MÁTE VŠE CO POTŘEBUJETE?

A, ano **6** B, ne **14**

JAK HODNOTÍTE SVÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ?

A, vyhovující **2** B, částečně vyhovující **11** C, nevhovující **7**

VYHOVUJE VÁM UMÍSTĚNÍ SPOLEČNOSTI Z HLEDISKA DOPRAVY DO PRÁCE?

A, nevhovuje **0** B, částečně vyhovuje **5** C, vyhovuje **15**

JSTE DOBŘE INFORMOVÁN / A O CÍLECH A POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI?

A, určitě ano **0** B, spíše ano **3** C, spíš ne **13** D, určitě ne **4**

JAKÁ JE ATMOSFÉRA NA PRACOVIŠTI?

A, vynikající **1** B, velmi dobrá **1** C, dobrá **12** D, normální **6**

DOCHÁZÍ MEZI ZAMĚSTNANCI NA VAŠEM PRACOVIŠTI KE KONFLIKTŮM?

A, často **1** B, občas **8** C, nikdy **11**

JAK JSTE CELKOVĚ SPOKOJEN / A SE SVÝM ZAMĚSTNÁNÍM VE SPOLEČNOSTI NATE?

A, často **0** B, občas **19** C, nikdy **1**

POCHVÁLIL VÁS V POSLEDNÍ DOBĚ NĚKDO ZA DOBŘE PROVEDENOU PRÁCI?

A, ano **2** B, ne **18**

MÁTE MEZI KOLEGY DOBRÉ PŘÁTELE?

A, ano **17** B, ne **3**

POKRAČOVÁNÍ VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKU SPOKOJENOSTI NA DALŠÍ STRANĚ --->

POKRAČOVÁNÍ VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKU SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ

JSOU VAŠI NADŘÍZENÍ PŘIPRAVENI VYSLECHNOUT VÁS, KDYŽ POTŘEBUJETE?

A, určitě ano 0 B, spíše ano 6 C, spíš ne 10 D, určitě ne 2 E, nevím 1

Myslíte, že nejvyšší vedení udává společnosti správný směr?

A, určitě ano 0 B, spíše ano 0 C, spíš ne 18 D, nevím 2

Pokud pracujete s ostatními útvary této společnosti, jak hodnotíte tuto spolupráci?

A, velmi dobrá 0 B, dobrá 8 C, horší 8 D, nespolupracuji s nimi 4

Odpovídá vaše platové ohodnocení práci, kterou vykonáváte?

A, určitě ano 0 B, spíše ano 0 C, spíš ne 10 D, určitě ne 10

Zařaďte se, prosím, do jedné z následujících věkových skupin.

A, méně než 30 3 B, 30 - 50 let 7 C, 50 let a výš 10

Jak dlouho již pracujete pro společnost NATE?

A, méně než rok 0 B, 1-2 roky 0 C, 2 - 5 let 3 D, více než 5 let 17

Jak dlouho myslíte, že vás práce ve společnosti NATE bude uspokojovat?

A, do 1 roku 9 B, 1-3 roky 9 C, dlouhodobě, více než 3 roky 2

Stížnost, přání nebo vzkaz

- „Vysoká nespokojenost s dispečerem výroby, jehož prioritou je zajišťování práce pro kooperaci na místo protěžování vlastních pracovníků. Diskriminace v odměňování. Nezájem odpovědných pracovníků řešit problémy související s výrobou. Degradace řemesla související s odměňováním a tím spojený nedostatek zájmu z řad nových pracovníků (časté odchody).“
- „Špatné jednání s lidmi (výrobní dispečer, výrobní ředitel), nízké platy!!! Nástupní platy o hodně vyšší než šikovných a spolehlivých lidí zde.“
- „Na to je tu málo místa.“
- „Mám pocit, že dříve se majitelé více o svoji společnost lépe starali. Žádná snaha o zlepšení pracovních podmínek, opravy budov atd. Dříve alespoň sliby, teď už nic.“
- „Špatná organizace práce na dílnách. Dispečer vyvážá práci do kooperace a vlastní zaměstnanci jsou na 60%. Výrobní ředitel se stará o úklid a né o výrobu.“
- „Nástupní platy nových x platy starších zaměstnanců.“
- 2 x názor „Neznalost - VŘ.“
- „Nezájem majitelů o celkový stav budov, střech na provozech. Otřesný stav - podlahy.“
- „Zvýhodnit platy zaměstnanců, kteří zde pracují déle (něco umí). Nový se teprve učí a nic neumí, je to bordel!!!!“
- „Špatné jednání s lidmi - výrobní dispečer, výrobní ředitel. Nízké platy!!! Čím více umím, tím horší plat.“
- „Nelíbí se mi, že za nejlepšího pracovníka je považován pan xxx, kterému mistr xxx dopisuje hodiny a minuty, které neodpracoval. Jeho plnění není 100%, které se vykazuje, ale jen na 60-70%. Není možné odpracovat za 21 dní 300 hodin ve 100% plnění jako brusič.“

Z průzkumu tedy vyplývá, že jsou to názory dlouholetých nespokojených spolupracovníků ve věku v rozmezí 30- 50 let a více, kteří nebyli ani pochváleni svým nadřízeným za dobře odvedenou práci a mají neodpovídající platové ohodnocení. Ve firmě si 17 z nich našlo dobré přátele.

Zde byly vypsány všechny připomínky a stížnosti z anonymní ankety. Kde je pravda nebo křivda si kolegové musí vyhodnotit sami. Každý máme zodpovědnost, povinnosti a hlavně máme své svědomí - nezapomínejme tedy, že kopeme všichni za jednu firmu a všichni máme zájem na tom, aby prosperovala.

Monika Pospíšilová
Vedoucí personalistiky

