

zpravodaj NATE

Časopis společnosti NATE - nápojová technika a.s.

číslo 2

květen/červen/červenec 2015



zpravodaj NATE

str. 3
editorial

úvodní slovo
generálního ředitele Petra Papouška

str. 10-11
kaleidoskop

Výběr některých zajímavých akcí,
kterými se NAŤÁCI mohou
pochválit.

Časopis Zpravodaj NATE

Vydává společnost NATE - nápojová
technika a.s., Žižkova 1520, 583 01
CHOTĚBOŘ

Šéfredaktorka: Jana Kavalírová

Redakční rada: Luděk Erben, Michal
Tecl, Otto Uchytíl, Věra Křivská

Příspěvky poskytl: Jana Kavalírová,
Monika Pospíšilová, Věra Křivská,
Petr Papoušek, Michal Tecl, Otto
Uchytíl, Rostislav Mudruňka

grafické zpracování: Jana Kavalírová

jazyková korektura: Jana Holasová

www.nate.cz

Kontaktní e-mail:
jana.kavalirova@nate.cz
pam@nate.cz

Foto na titulní straně: Fotoarchiv
společnosti NATE - nápojová technika a.s.
Myčka lahví ATHENA 16/06.2.CN v Pivovaru
Chotěboř s.r.o.



str. 4-5
téma

MYČKY LAHVÍ PRO VELMI NÍZKÉ VÝKONY

Hlavní články z rubriky:
vývoj myčky lahví pro velmi nízké výkony
postřehy z provozu a hlavní konkurenční výhody



Myčka lahví ATHENA 16/06.2.CN v Pivovaru
Chotěboř s.r.o.



str. 6
Závazná pravidla
BOZP pro externí
návštěvy

str. 12
lidé

NAŤÁCI, jak je možná neznáte aneb
profily zajímavých lidí, kteří pracují
mezi námi.

MICHAL TECL

str. 8
zajímavost

Airshow Chotěboř aneb zavítáme
do historie létání v Chotěboři

str. 7
Myčka lahví ve
Staropolance

ATHENA 24/24.3. CNT

str. 9
sponzorské aktivity

HAVLBALL - vojebal pro nejmenší

str. 13-15
personální úsek

OTÁZKA DNE: EXEKUCE

PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ

str. 3
komise BOZP

SLOŽENÍ KOMISE A JEJÍ DOSAVADNÍ
VÝSLEDKY

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Vážené kolegyně a kolegové,

všem přeji v následujících týdnech pěknou dovolenou. Celozávodní dovolená proběhne v termínu od 20.7.2015 do 31.7.2015 s tím, že čerpání dovolené v jednotlivých úsecích určí příslušní vedoucí podle konkrétních podmínek. Vše podrobněji ve Sdělení GŘ.

Po ukončení spolupráce s panem Jiřím Nýdrlem přebírá řízení OTS pan Rostislav Mudruška.

Důležité zakázky jsou Uzbekistán a Nymburk. Věřím, že obě zvládneme zejména s ohledem na náklady a termíny.

Petr Papoušek
Generální ředitel

Komise bezpečnosti práce



V souvislosti s těžkým úrazem, který se stal na dílně, byla v loňském roce, na základě příkazu generálního ředitele, ustanovena „Komise bezpečnosti práce“. Komise byla ustanovena za účelem zvýšení bezpečnosti práce a snížení pravděpodobnosti úrazu zaměstnanců při výkonu rizikovějších úkonů.

Je složena ze zástupců jednotlivých úseků firmy a v případě potřeby si na svá jednání zve konkrétní kolegy, se kterými jsou řešeny jednotlivé podněty, týkající se této problematiky.

Komise se zabývá: analýzou rizik, návrhy a realizací odstraňování rizik při práci, minimalizací možností vzniku nebezpečných situací, kontrolou dodržování bezpečnosti práce zaměstnanci. Přijímá opatření k prevenci rizik, která mají za cíl rizikům předcházet, odstraňovat je nebo minimalizovat působení těch neodstranitelných.

Komise bezpečnosti práce je jedním z článků vedoucích ke zvýšení celkové bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Stále platí, že každý z nás musí pečovat o svou vlastní bezpečnost a zdraví i o bezpečnost a zdraví jiných lidí. Každý by měl aktivně spolupracovat se svým zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Otto Uchytíl
Výrobní ředitel

MYČKY LAHVÍ PRO VELMI NÍZKÉ VÝKONY

Krokové myčky řady ATHENA jsou v našem výrobním portfoliu již nějaký rok. Pojdme se tedy ohlédnout za tím, jak probíhal vývoj, jak naplnil zadání a jak se tomuto výrobku na trhu daří.

Cílem vývoje bylo rozšířit spektrum výrobků, kterými naši obchodníci mohou oslovit naše zákazníky. Chtěli jsme mít konkurenceschopný výrobek pro sektor, který i v krizovém období vykazoval stabilitu a v současné době dokonce roste - tím sektorem jsou malé stáčírny, zejména pivovary. Teritoriálně je tento výrobek určen zejména pro SRN, dále pak Rakousko a Českou republiku. Jinde v Evropě není poptávka po myčkách vratných skleněných lahví nijak závratná. I tak je to trh, kde se počty vhodných provozů počítají na tisíce. V případě SRN pak bylo přímo cílem dát obchodníkům do ruky průlomový výrobek pro usnadnění návratu na tento trh.

Důkladná znalost konkurentů jako Kitzinger, Schimanski, Pack a zejména pak Klinger nám pomohla při stanovení cílových parametrů této myčky, které již na samém počátku vývoje definovaly konkurenční výhody, kterými pak chceme na trhu uspět. Namátkou lze jmenovat rotační výstřiky výstřikových

sekcí; vyhrnovač, který zabíráje opětovnému průniku vynášených etiket do louhové vany; podhladinový a nadhladinový oplach; cirkulace mycího média do přední části louhové vany; vysoký tlak výstřikových sekcí atd. Současně jsme k vývoji přizvali designéry, kteří uspořádali a upravili proporce myčky a vybavili ji naprosto jednoznačným rukopisem a barevným provedením.

Vývoj, který prvotními koncepčními návrhy začal v r. 2010, byl zakončen výrobou prototypu v roce 2012. Prototyp byl vystaven na veletrhu Brau Bevale v Norimberku v listopadu 2012.

Zde nová myčka vzbudila velký ohlas a zájem návštěvníků, který potvrdil, že jsme se trefili do toho, co trh očekává, snad kromě výšky, kdy se s naší myčkou nevejdeme do „každé garáže“. Myčka vedle pozitivního ohlasu odborné veřejnosti bodovala i v soutěži AV Engineering Award 2012, kde mezi sebou soutěží inovované výrobky z různých oborů strojírenství.

Jedinečnost našeho řešení potvrdil i odborný posudek, který na tuto myčku dělal Ing. Antonín Kratochvíle, přední český odborník na pivovarství a dlouholetý ředitel pivovaru Budvar. Jak vidno, dostala tato myčka od svých sudiček - tedy zejména od týmu pana inženýra Libora Musila - hromadu darů a předpokladů pro skvělý život.

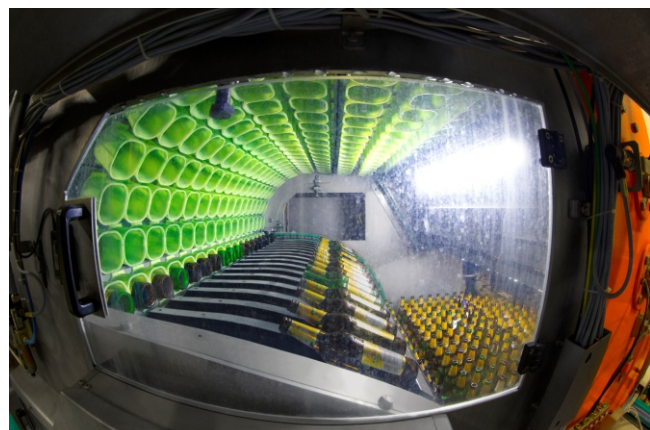
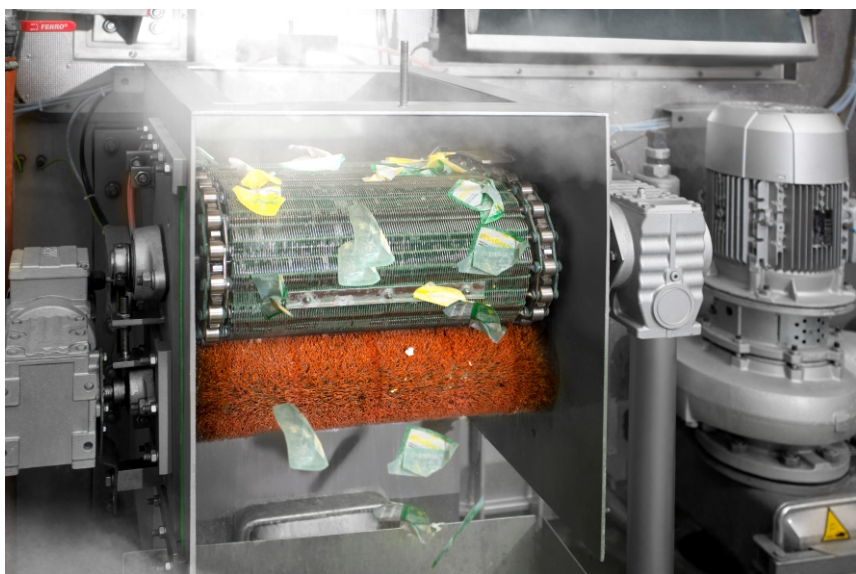
Bohužel nyní musím říct, že se přes všechny výše zmíněné předpoklady myčka dosud žádným tržním trhákem nestala. Za dva a půl roku byly prodány dva stroje, oba dva jsou umístěny v pivovarech v České republice - v Chotěboři a Třeboni. To nejsou uspokojivé výsledky pro stroj s tak konkurenceschopnými parametry. Nosným trhem pro tento stroj je SRN, ale bohužel musím říct, že jsem totálně nespokojený s naší neschopností za tuto dobu na tomto teritoriu prorazit. Kdo jste kdy sportoval, tak víte, že se nemusí vždy dařit výsledkově, jak byste si představovali, ale pokud předvádíte dobrý výkon, tak je slušná šance na to, že se to zlomí. Bohužel nám zatím v SRN chybí zejména ten dobrý obchodní výkon. To naopak daleko nadějnější situace je na maličkatém trhu Rakouska, kde je v běhu hned několik výběrových řízení a kde svádíme tvrdé souboje s rakouskou firmou Klinger, která v nás vidí hodně nebezpečnou konkurenci. Věřím, že podpora, kterou našemu zástupci vytváříme, bude účinná a budeme moci v brzké době mít referenci pro malou krokovou myčku i mimo hranice České republiky, na ní nabalit další prodeje a tím úspěšně završit vývoj tohoto výrobku.

Michal Tecel

Technický ředitel

Výhody myčky lahví ATHENA pro velmi nízké výkony

- doba styku láhve s louhem: **8 - 11 minut**
- rozsah výkonu: **1 500 - 6 500 lahví/hodinu**
- formát lahví: 0,2 - 1,0 l
- předvstřík láhve před vstupem do louhu
- tlak ve výstřikových sekcích: **1,5 bar**
- výstřikové sekce s rotačními samočisticími tryskami
- proudění v louhové vaně směrem k vyhrnovači etiket
- vyvolané čerpadlem - zlepšení čištění louhové náplně
- odlučování etiket: **podhladinový a nadhladinový oplach**
- řídicí systém SIEMENS S7 - zobrazuje a umožňuje archivovat provozní data a dálkovou správu



MANUÁL BEZPEČNOSTI PRÁCE PRO EXTERNÍ NÁVŠTĚVY

V rámci zkvalitňování služeb a ochrany nejen našich zaměstnanců byla přijata opatření, která slouží k tomu, abychom maximálně eliminovali možnost jakéhokoliv úrazu v rámci naší společnosti.

Společně s technikem BOZP byl vypracován „Manuál bezpečnosti práce pro externí návštěvy“, který apeluje na dodržování zásad bezpečnosti práce a stanovuje pravidla, která jsou návštěvy a hostitelé povinni dodržovat.



OSOBA VSTUPUJÍCÍ DO OBJEKTU NATE - nápojová technika a.s. PROHLAŠUJE, ŽE SE SEZNÁMILA S AKTUÁLNÍMI PRAVIDLY BOZP A PO UVEDENÍM NA PŘÍLOŽENÉM LETÁKU.

JMÉNO, PŘÍJMENÍ:

FIRMA:

SPZ:

DATUM: PŘÍCHOD/ODCHOD:

KONTAKTNÍ OSOBA:

PODPIS



NATE - nápojová technika a.s., Chotěboř

**ZÁVAZNÁ PRAVIDLA BOZP PRO
EXTERNÍ NÁVŠTĚVY
SPOLEČNOSTI
NATE - nápojová technika a.s.**



INSTRUKCE O BEZPEČNOSTI A OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ PRO NÁVŠTĚVY



POZOR!

KAŽDÁ NÁVŠTĚVA ZÁVODU MUSÍ:

- MÍT JASNÝ ÚČEL A CÍL NÁVŠTĚVY
- BÝT V DOPROVODU ZODPOVĚDNÉ OSOBY SPOLEČNOSTI NATE - nápojová technika a.s.
- DODRŽOVAT UVEDENÁ PRAVIDLA
- TENTO LETÁK PO DOBU NÁVŠTĚVY NEODKLÁDEJTE

ZÁVAZNÁ PRAVIDLA BOZP PRO EXTERNÍ NÁVŠTĚVY

Všechny společnosti NATE - nápojová technika a.s. je závazný přírůbek pravidel bezpečnosti, aby návštěvníci nebyli ve dobu pobytu v prostorách areálu společnosti vystaveni ohrožení své bezpečnosti a zdraví, přesto výjimečně dohlížet může zaměstnanec závodu v areálu.

- Vstup do areálu je povolen pouze v doprovodu pracovníka ochrany na vstupu do budovy.
- Identifikace zaměstnanců areálu firmy - externí návštěvníci přicházející se v areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s., musí být identifikováni logem mateřské firmy na pracovním oděvu, nebo mít na sobě reflexní vestu s označením mateřské firmy.
- Pohyb v areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s. je povolen pouze po vyznačených komunikacích, v ostatní době a na neoznačených místech jsou zakázány.
- Pohyb ve výrobních prostorách externích návštěv - je povolen pouze po vyznačených komunikacích, v ostatní době a na neoznačených místech jsou zakázány.
- Pohyb vozidel na komunikacích v areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s. je omezen na 15 km/h a stanovena povinnost dodržovat pravidla silničního provozu. Vstup do areálu je povolen na povolených místech.
- V areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s. se externí návštěvníci zavazují dodržovat pravidla silničního provozu, dbát toho, aby všichni účastníci byli připoutáni bezpečnostními pásy a parkovat na vyznačených parkovacích místech, respektovat opravy a varovné vesty v areálu společnosti a neohrožovat dopravu kořistě.
- Externí návštěvníci je zakázáno:
 - přiblížovat se k výrobnímu a komunikačnímu, která jsou v oblasti parkování.
 - přiblížovat se ke strojům, které jsou v provozu, i svobodně je zapínat a vypínat.
 - vtahovat do zakázaných prostor, cest manipulačních vozíků a pod jedacího jízdy a břemene.
- Povinnost dodržovat bezpečnostní značení a používání OOPP - vždy dle pokynů doprovázející osoby, tedy zaměstnance nebo zástupce společnosti NATE - nápojová technika a.s.
- Pohyb v budově by externí návštěva měla přizpůsobit okolnostem a zvolit vhodnou obuv. Na schodišti chodte vpravo a přidržujte se zábradlí.
- Externí návštěva je povinná respektovat informační, příkazové, výstražné a zákazové bezpečnostní značky a tabule.

VŠEOBECNÁ PRAVIDLA

Každý návštěvník je povinný seznámit se a dodržovat následující pravidla:

- Vstup do areálu je povolen pouze s vědomím pracovníka ochrany na vstupu do budovy.
- Pohyb v areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s., je povolen pouze v doprovodu hostitele (zadavatele práce) nebo s jeho souhlasem.
- Pohyb ve výrobních prostorách - je povolen pouze po vyznačených komunikacích, v reflexní vestě a za maximálního dodržení zásad BOZP v doprovodu zaměstnance NATE - nápojová technika a.s.
- Pohyb vozidel na komunikacích v areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s. je omezen na 15 km/h a stanovena povinnost dodržovat pravidla silničního provozu.
- Externí návštěvám je zakázáno:
 - pohybovat se mimo místa a komunikace, která jsou k volnému pohybu určena,
 - přiblížovat se ke strojům, které jsou v provozu, i svobodně je zapínat a vypínat,
 - vstupovat do zakázaných prostor, cest manipulačních vozíků a pod jedoucím jeřáb s břemenem.
- Povinnost dodržovat bezpečnostní značení a používání OOPP - vždy dle pokynů doprovázející osoby, tedy zaměstnance nebo zástupce společnosti NATE - nápojová technika a.s.
- V případě zjištění požáru nebo jiného ohrožení - je návštěva povinná okamžitě ohlásit tuto možnost ohrožení hostiteli nebo nejbližšímu zaměstnanci NATE - nápojová technika a.s. a dále se řídit jejich pokyny.
- Zákaz kouření - platí v celém areálu společnosti mimo vyhrazený označený kuřácký kout.
- Zákaz používání alkoholu a jiných návykových látek a zákaz vstupu do areálu NATE - nápojová technika a.s. pod jejich vlivem, zákaz používání a ukládání alkoholických nápojů a omamných látek na pracovištích NATE - nápojová technika a.s. Zaměstnanci jsou povinni se podrobit výzvě zjištění, zda nejsou pod vlivem alkoholu.
- NATE - nápojová technika a.s., nezodpovídá za majetek a osobní věci externích návštěv a pracovníků.
- V areálu společnosti NATE - nápojová technika a.s. se externí návštěva zavazuje dodržovat pravidla silničního provozu, dbát toho, aby všichni účastníci byli připoutáni bezpečnostními pásy, parkovat na vyhrazených parkovacích místech.
- Pohyb v budově by externí návštěva měla přizpůsobit okolnostem a zvolit vhodnou obuv. Na schodišti chodte vpravo a přidržujte se zábradlí.
- Externí návštěva je povinná respektovat informační, příkazové, výstražné a zákazové bezpečnostní značky a tabule.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

- Udržujte čistotu v závodě.
- Pokud vytvoříte odpad, řiďte se pravidly třídného sběru. Případné nejasnosti konzultujte se zaměstnanci společnosti NATE.

DŮLEŽITÉ KONTAKTY

Ohlašovna požáru (vratnice): +420 569 551 343

RIZIKO, KTERÉ VÁS MŮŽE OHROŽIT

Některá pracoviště nacházející se v areálu závodu společnosti NATE jsou zařazena dle kategorizace prací do třetí kategorie.

- hluk
- prach, vibrace
- svařovací plyny a pevné částice

Z výše uvedených důvodů jste povinni na označených pracovištích používat vhodnou osobní ochrannou pracovní prostředky:



Ochrana sluchu

Kromě těchto základních OOPP se na některých místech a při specifických činnostech vyžadují i jiné ochranné a jističí prostředky.

Povinné osobní prostředky ve společnosti NATE jsou:



Výstražná vesta



Návštěvka NATE

Jana Kavalířová
Vedoucí marketingu

ZBRUSU NOVÁ ATHENA 24/24.3 CNT VE STAROPOLANCE



V polském lázeňském městě Polanica Zdroj máme od dubna 2015 instalovanou inovovanou myčku lahví pro střední výkony. ATHENA 24/24.3 CNT nahradila repasovanou myčku lahví TERMA 28/24.4, instalovanou v roce 2006.

NATE provedlo kompletní demontáž a odvoz staré myčky lahví a následnou montáž nového zařízení, které bylo na místo dopraveno 9.4.2015. Samotná odstávka provozu trvala pouhých 5 pracovních dnů. Tento údaj poukazuje na vysokou úroveň našeho zařízení a zkušenosti, které můžeme našim zákazníkům nabídnout.

Přednosti dodané myčky lahví:

AUTOMATICKÝ RANNÍ OHŘEV STROJE NA POŽADOVANÉ PROVOZNÍ TEPLoty BEZ POTŘEBY OBSLUHY

Obsluha nastaví požadovaný den a čas, kdy se má ohřev myčky lahví spustit.

KONTROLA POŠKOZENÝCH KOŠŮ

Myčka detekuje řady nosičů, ve kterých se nachází poškozený koš. Do této řady pak při běžném provozu nevkládá lahve. Po ukončení provozu nebo při údržbě stroje, pak obsluha v menu „Výměna košů“ spustí chod hlavního pohonu a ten automaticky zastaví nosič s poškozeným košem v pozici výměny.

TLAKOVÝ PŘEDVSTŘÍK S AUTOMATICKOU FILTRACÍ

Jedná se o velice účinné nadstandartní vybavení z hlediska odstranění pevných nečistot, jako jsou brčka, nedopalky cigaret, různý hmyz a jiné., z lahví před vstupem do hlavního mycího procesu. Vysokotlaký předvstřík tyto nečistoty z lahví vymyje. Vzhledem k tomu, že se jedná o velké množství nečistot, které jsou uchyceny na síť filtrace této sekce, je funkce automatického čištění filtrace pro obsluhu stroje velmi důležitá.

TEPELNÁ IZOLACE LOUHOVÉ VANY A POTRUBÍ

Zabraňuje chladnutí louhové mycí sekce a tím snižuje spotřebu páry.

ODTAH PAR VODÍKU Z MYCÍ SEKCE

Při mytí lahví s etiketami, kde je použit hliník, dochází v louhové lázni k uvolňování vodíku, který je při větší koncentraci třaskavý, tudíž musí být mycí sekce řízeně odvětrávána tak, aby se zde koncentrace vodíku nezvyšovala a zároveň, aby nedocházelo k velkému úniku tepla z této sekce.

DEZINFEKCE HLAVOVÉ ČÁSTI CHLORDIOXIDEM

Čištění prostoru výpadu lahví je před zahájením provozu děláno proto, aby zde nedocházelo ke kontaminaci umytých lahví po posledním výplachu pitnou vodou a z myčky lahví, tak vycházely pouze dokonale umyté a biologicky nezávadné lahve.

DEZINFEKCE VÝSTŘIKOVÝCH SEKCI PAROU

Čištění výstřikových sekcí parou s přísávaním chemie před zahájením provozu tak, aby byla zaručena čistota těchto sekcí.

AUTOMATICKÉ CENTRÁLNÍ MAZÁNÍ

Šetří nároky na údržbu a obsluhu stroje, v předem nastavených časových intervalech dojde k automatickému promazání všech požadovaných míst.

AUTOMATICKÁ REGULACE PRŮTOKU PITNÉ VODY DO ZÁVĚREČNÉHO VÝSTŘIKU LAHVÍ DLE AKTUÁLNÍHO VÝKONU STROJE

Dle výkonu stroje je řízen průtok vody do výstřiku a oplachu lahví pitnou vodou a tím dochází k šetření spotřeby vody.

AIRSHOW 2015

70. LET LÉTÁNÍ V CHOTĚBOŘI



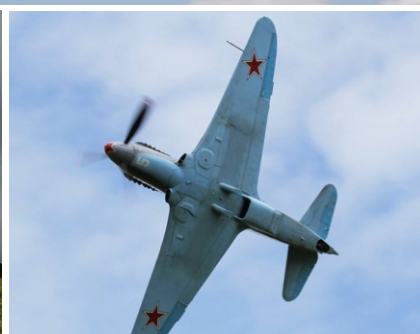
Letecká show roku 2015 na půdě letiště Chotěboř v srdci Českomoravské vrchoviny proběhla v duchu oslav sedmdesáti let od založení Aeroklubu v Chotěboři. Samotný letecký den se konal v neděli 21. června 2015. Pro návštěvníky byla připravena řada velmi zajímavých leteckých vystoupení, která doplnila bohatý program pro všechny věkové kategorie příznivců létání. Samotnému leteckému dni předcházela řada oslav, která připomněla začátky létání v Chotěboři i průřez jeho dalším vývojem. Diváci nepřišli o skvělé vystoupení legendárního letounu Jakovlev Jak-3, se kterým přiletěl pilot Radim Vojta.

Informace o letounu

Jakovlev Jak-3 byl sovětský stíhací letoun vyráběný a nasazený během druhé světové války a považovaný za jeden z nejlepších stíhacích letounů II. světové války.

V průběhu let 1940 až 1942 byl v konstrukční kanceláři Alexandra Sergejeviče Jakovleva neustále zdokonalován stíhací letoun Jak-1, který se vyráběl v řadě postupně zdokonalovaných sérií. Změny měly srovnávat úroveň vlastních strojů se stejně neustále zdokonalovanými stroji na straně protivníka.

Stíhací letadla byla samozřejmě za tímto účelem porovnávána i se stroji protivníka. Na základě takto získaných informací vznikl požadavek na radikální zdokonalení konstrukce. Letouny typu Jak se rozdělily na „lehké“ a „těžké“ typy. Výsledkem požadavku na konstrukci „specializovaného lehkého stíhače“, s výbornými manévrovacími schopnostmi a vysokými výkony zejména v malých výškách (určený primárně pro vybojování vzdušné nadvlády nad frontovou linií), byl vznik několika prototypů, které využily všech předností svého předchůdce Jaku 1 a zároveň zkušeností získaných vyhodnocením výkonů, manévrovacích schopností a letových vlastností ukořistěných strojů protivníka.

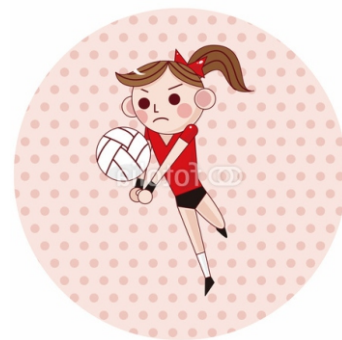


Jana Kavalírová
Vedoucí marketingu

HAVLBALL

VOLEJBAL PRO NEJMENŠÍ

NA HAVLÍČKOBRODSKU



Organizace HAVLBALL, která funguje pod vedením Martina Hudíka se aktivně účastní volejbalových turnajů po celé České republice. HAVLBALL je soutěž pro minivolejbalisty a nejmenší volejbalisty na Havlíčkovobrodsku. Naše společnost malé volejbalisty rovněž aktivně podporuje - jsme výrobcem mobilních hřišť, bez kterých by se celá akce jen velmi těžko mohla uskutečnit. Více informací se dočtete v níže uvedeném rozhovoru.

HAVLBALL

HAVLBALL

HAVLBALL



HAVLBALL

HAVLBALL

HAVLBALL

HAVLBALL

HAVLBALL

MOHL BYSTE KRÁTCE POPSAT, JAK VZNIKLA SAMOTNÁ MYŠLENKA HAVLBALLU?

Soutěž HAVLBALL vznikla před 2 a půl roky, kdy jsme s kolegou J. Lickem začali trénovat malé děti a potřebovali jsme je, mimo jiné, zapojit do nějaké soutěže. Jezdit velké dálky se nám nechtělo a tak jsme založili tuto soutěž na okrese Havlíčkův Brod.

OD KTERÉHO ROKU ORGANIZACE FUNGUJE?

Existujeme od ledna 2013. Od začátku se hraje soutěž 2 HAVLBALL (minivolejbal dvojic) a od sezony 2014/2015 se hraje i soutěž čtyřic 4 HAVLBALL. V letošním ročníku soutěž hrálo 149 dětí v 2 HAVLBALLu a 52 v 4 HAVLBALLu.

JAKÝM ZPŮSOBEM MÁTE ROZDĚLENY KATEGORIE MINIVOLEJBALU A KOLIK VOLEJBALISTŮ JE ZAŘAZENO V JEDNOTLIVÝCH KATEGORIÍCH?

Minivolejbal je rozdělen obecně do 5 kategorií, ale naše soutěž je pouze pro 3 kategorie - žlutý minivolejbal pro děti, které opravdu začínají a jedná se o přehazovanou, oranžový minivolejbal je již pro děti, které zvládnou základní odbíjení prsty a modrý minivolejbal je již "opravdový" volejbal ve dvojicích. Čtyřkový volejbal je soutěž pro snažší přechod mezi minivolejbalem a šestkovým volejbalem.

KOLIKA AKCÍ JSTE SE JIŽ V LETOŠNÍM ROCE ZÚČASTNILI A JAKÉ JSOU ÚSPĚCHY VAŠICH SVĚŘENCŮ?

V letošním roce se uskutečnilo již 12 turnajů. Výsledky v této kategorii nejsou to nejdůležitější. Základem je naučit děti, aby měly volejbal rády. V letošní sezoně nejlépe dopadla Alžběta Janovská, která celou soutěž 2 HAVLBALLu, v kategorii modrý minivolejbal dívky, vyhrála. Družstvo čtyřic skončilo celkově na třetím místě z 11 družstev.

PŘIJÍMÁTE NOVÉ ČLENY DO TÝMŮ?

Samozřejmě. Pokud má někdo zájem volejbal vyzkoušet, je vítán. V Chotěboři máme dvě družstva - Gymnázium Chotěboř, které vede Pavel Vajrych a já a dále je zde volejbal při TJ CHS pod vedením Pavla Hejtmánka.

PRO JAKÉ VĚKOVÉ KATEGORIE JE HAVLBALL URČEN?

Tato soutěž je trochu specifická. Nejsou dané přesné ročníky pro hráče a hráčky, ale je na uvážení trenérů, do které kategorie děti patří dle jejich výkonnosti.

JAKÝM ZPŮSOBEM JE MOŽNÉ PŘIHLÁSIT NOVÉHO ČLENA? POPŘ. JAKÁ MÁTE NASTAVENA KRITÉRIA VÝBĚRU NOVÉHO ČLENA?

Žádná kritéria výběru nastavena nemáme. Jsme rádi za každého nového hráče. Přihlásit se lze u výše uvedených trenérů.

CO VÁS V LETOŠNÍM ROCE ČEKÁ?

V letošním roce budou opět probíhat soutěže 2 a 4 HAVLBALL a nově bude otevřena soutěž 6 HAVLBALL, aby si již starší děti mohly vyzkoušet šestkový volejbal. Celkem by mělo být cca 17 akcí během celého roku.

Ing. Martin Hudík

- narozen v roce 1975
- ženatý, dvě děti
- žije v Chotěboři
- v současné době pracuje jako projektový manažer společnosti FooDaCh s.r.o., předtím GEA NIRO a.s.
- mezinárodní rozhodčí
 - finále MS U 20 žen
 - finále Ligy Mistrů
 - finále CEV Cup
 - finále Challenge Cup
 - finále Evropské ligy
 - semifinále ME mužů
 - Světová liga

Jana Kavalírová; Martin Hudík
Vedoucí marketingu; Trenér



Dodávka plniče VERAL 40/9 PK

Investor: Sodovkárna Kolín, Kolín
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: duben 2015
Teritorium: Česká republika
Hodnota zakázky: 6 000 000 CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Holas



Přestavba PETBLOKu na vyšší výkon

Investor: Poděbradka, a.s., závod Byňov
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: prozatím
nepředáno
Teritorium: Česká republika
Hodnota zakázky: 1 100 000 CZK

Vedoucí zakázky: František Janda



Dodávka nových částí linky: myčka lahví ATHENA 18/16.5., plnič VERABLOK 30/30/6, kontrolní zařízení EXAN SORT, dopravní tratě

Investor: Pivovar Regent, a.s.
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: červen 2015
Teritorium: Česká republika
Hodnota zakázky: cca 15 000 000 CZK

Vedoucí zakázky: Antonín Krajina



Dodávka kontrolního zařízení EXAN SORT

Investor: PepsiCo Praha
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: únor 2015
Teritorium: Česká republika
Hodnota zakázky: 470 000 CZK

Vedoucí zakázky: František Janda



1



Dodávka myčky lahví ATHENA 24/24.3.CNT

Investor: Uzdrowiska Kłodzkie S.A. - Grupa
PGU GRUPA KAPITAŁOWA KGHM
POLSKA MIEDŹ SA
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: duben 2015
Teritorium: Polsko
Hodnota zakázky: 640 000 EUR

Vedoucí zakázky: Břetislav Šrámek

2



Upgrade PET linky a instalace nových částí linky (EXAN LEVEL CCD)

Investor: ISBRE Water AS, Ulvik
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: duben 2015
Teritorium: Norsko
Hodnota zakázky: 420 000 EUR

Vedoucí zakázky: Břetislav Šrámek

3



**Dodávka nových částí linky:
PETBLOK 24/24/6, OSN 4**

Investor: OOO «Ascania-aqua»,
Promyshlennyy proezd,
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: nepředáno
Teritorium: Rusko, Stavropolsky kraj

Vedoucí zakázky: Irena Kubátová

4



**Dodávka plniče PETBLOK 30/50/6
a automatického pivního pastéru 120 HLH**

Investor: DE PJSC „Obolon” - „Zibert's
Brewery”, Fastiv
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: duben 2015
Teritorium: Ukrajina

Vedoucí zakázky: Oleksandr Voychenko

5



**Demontáž, převoz a instalace 2 plnicích
linek hot fill + CSD z Covasny do
Bukurešti**

Investor: PepsiCo Bukurešť
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: nepředáno
Teritorium: Rumunsko
Hodnota zakázky: 570 000 EUR

Vedoucí zakázky: Josef Cajthaml

6



**Dodávka nových částí linky:
VERAL 25/5, ATHENA10/08.3, dopravníky
lahví, elektrorozvadeč**

Investor: „Bauskas alus” Ltd.
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
Termín dokončení prací: duben 2015
Teritorium: Lotyšsko

Vedoucí zakázky: Irena Kubátová

LIDÉ MEZI NÁMI

MICHAL TECL

Jaké je Vaše působení ve společnosti NATE?

V NATE pracuji od roku 1999, kdy jsem vyhrál výběrové řízení na pozici asistenta finančního ředitele. Bylo to krátce potom, co NATE prošla složitým obdobím po krizi a propadu poptávky na ruském teritoriu, kam v té době směřovala podstatná část naší produkce. Mým úkolem bylo zpracovávat rozbor hospodaření firmy a jednotlivých hospodářských středisek a také rozbor efektivity výrobního portfolia. Podílel jsem se na sestavování podnikových plánů a nastavování monitorovacích a kontrolních mechanismů. Součástí mé práce bylo i připravovat podklady pro rozhodování vedení firmy a představenstva.

Po změně akcionářské struktury jsem v roce 2006 převzal vedení technického úseku. Mým úkolem je vést tým konstruktérů, programátorů a technologů. Společně zajišťujeme řadu pro firmu důležitých procesů počínaje podporou obchodu a konče účastí na montážích a uvádění strojů do provozu a asistence při složitějších servisních zásazích. Nejpodstatnějšími činnostmi technického úseku jsou ale vývoj nových výrobků a příprava podkladů pro výrobu.

Plánujete nějaké změny (nebo se nějaké výrazné změny uskutečnily) ve Vašem oddělení? / Jak máte namyšlen vývoj technického úseku? Jaké máte nastaveny cíle a hodnotící kritéria Vašeho oddělení?

Říká se, že manažer má žít pro změnu a ze změny. V realu je ale změna často to, čeho se nejvíce bojíme, protože, co když rozštelujeme něco, co alespoň trochu funguje a někdo nám to bude vyčítat, že? To, co se snažím v technickém úseku prosazovat, lze shrnout velice jednoduše do několika bodů:

1. Zdokonalování procesu vývoje nových výrobků. Uvolňujeme do výroby každoročně několik inovací od úrovně inovace nějakého konstrukčního uzlu až po nový výrobek. Avšak proces vývoje - precizování zadání, oponentury prvotních návrhů, testování prototypů, schvalování výsledků - ještě není tak dokonalý, jak bych si představoval.

2. Zastupitelnost lidí. Jdu cestou vytváření co nejširší vzájemné zastupitelnosti pro zvýšení stability technického úseku. To dosahuji tak, že se občas někdo přejde z určitého oddělení nebo skupiny do jiné, nebo se promění nebo doplní náplň práce určité skupiny lidí. Vedle zastupitelnosti tak kolegové získávají možnost se rozvíjet, učit se nové věci a třeba dělat některé věci jinak, než jak jsme je do té doby dělali a mysleli si, že to jinak nejde.

3. Podpora rozvoje lidí. Zde nemám na mysli pouze odborný rozvoj, popřípadě rozvoj jazykový atd. Jde mi zejména o podporu rozvoje schopností lidí. Myslím, že by firma měla dávat šanci „vlastním odchovancům“ a pomáhat jim a podporovat je v jejich vývoji a třeba i podporovat jejich přesuny v rámci firmy. Musím říct, že mám radost, když vidím, jak lidé, kteří ode mne dostali prostor, rozvíjejí své předpoklady a to i mimo konstrukci a technologii. Mám radost, když vidím, jak se vyvíjejí a stávají se významnými osobnostmi v naší firmě. Ale současně už nyní mám mezi svými kolegy další talenty, kteří mají v budoucnu na to, aby se stali tahouny naší firmy na různých pozicích nejen v technickém úseku.

4. Decentralizace. Chci, aby komunikace v mém oddělení a také i mezi jednotlivými odděleními naší firmy probíhala co nejvíce

napřímo mezi lidmi, kteří mají k danému problému a jeho řešení co říct. Nepodporuji různé komunikační mezičlánky (např. přes vedoucí), které většinou komunikaci komplikují, prodlužují nebo do ní vnášejí dokonce chaos. Mým úkolem je pak tuto přímou komunikaci podporovat, koordinovat a řešit případné rozpory a problémy, které přesahují kompetence mých kolegů.

Přejdeme k osobnímu životu. Jaké jsou Vaše koníčky a zájmy?

K mým koníčkům patří sport - na základní a střední škole jsem hrál házenou za TJ Jiskra Havlíčkův Brod. Dnes hraji rekreačně volejbal (dokonce jsme vyhráli jeden z ročníků okresního kola Amatérské Volejbalové Ligy - není potřeba být nejlepší, stačí být součástí vítězného týmu...), jezdím na kole a nedávno jsem objevil kouzlo běhu, který jsem jako školák naprosto bytostně nesnášel.

Víc než deset let jsem tu více, tu méně aktivním členem smíšeného pěveckého sboru Jasoň, kterému jsem několik let i předsedal. Je docela zajímavé pokračovat v tradici, která začala před více než 150lety.

Co Vás nejvíce naplňuje a z čeho se dokážete radovat?

O radost a zábavu se mi stará hlavně moje omladina doma. To, když se vždycky odpoledne moji dva malí kluci přiručí z tréninku a začnou si tříbit rozumy s dospívající dcerkou, tak to vám řeknu, že včelí úl je proti tomu hadr...

No a když pak se takhle navečer sejdem se sousedama a okoštujeme něco z našich zásob a třeba hodíme něco na rošt, tak to má také svoje kouzlo...

Radost mi dělá, že se po krizovém období zlepšuje kondice NATE. Přeji si, aby se nám podařilo znovu začít růst. Máme zde hromadu šikovných lidí, děláme zajímavou práci. Není v naší republice moc firem, které mají svůj vlastní vývoj a jsou schopni to, co vymyslí i vyrobit a uvést v život. Máme všechny předpoklady k úspěchu. Omezení nám může činit jen naše vlastní hlava.

Michal Tecl
Technický ředitel

Ing. Michal Tecl

• 1990–1995

Mendelova zemědělská a lesnická universita v Brně

• 1996–1999

Vysoké učení technické Brno

• 1999

Tiskař - Tisk Hermann a spol. HB

• 1999–2005

Asistent finančního ředitele - NATE

• od roku 2006

Technický ředitel - NATE

PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ



Ztráta kvalitního zaměstnance stojí firmu nemalé náklady - čas personalisty, školení nového zaměstnance, náklady na inzerci volných pracovních míst. Najít náhradu za kvalitního zaměstnance může zabrat i několik týdnů, další čas potrvá, než se zaškolí. Po tuto dobu může být oslabena i výkonnost firmy. Při odchodu více zaměstnanců může dojít k demotivaci ostatních. Může tak dojít k tomu, že firma nebude mít nejlepší pověst, a může tak přijít i o případné kandidáty na nové pozice. Proto jsem si připravila několik otázek pro průzkum spokojenosti našich zaměstnanců. Cílem průzkumu je zefektivnit fungování společnosti v některých oblastech s ohledem na spokojenost zaměstnanců a dosáhnou tím lepší komunikace a spolupráce a následně i výsledků firmy. Prosím zaškrtněte vždy jednu z možností, a poté vhod'te ve vrátnici do připravené urny.

Předem Vám děkuji, Monika Pospíšilová

DEJTE NÁM VĚDĚT, CO SE VÁM NA PRÁCI LÍBÍ NEBO NAOPAK NELÍBÍ..

JAK JSTE CELKOVĚ SPOKOJEN / A SE SVÝM ZAMĚSTNÁNÍM VE SPOLEČNOSTI NATE?

A, velmi spokojen / a B, spíše spokojen / a C, spíše nespokojen / a D, velmi nespokojen / a

KDYBYSTE ZNOVU STÁL / A PŘED ROZHODNUTÍM O VÝBĚRU ZAMĚSTNÁNÍ, VYBRAL / A BYSTE SI OPĚT SPOLEČNOST NATE?

A, určitě ano B, spíše ano C, spíš ne D, určitě ne

CO SE TÝČE MATERIÁLU A PRACOVNÍCH POMŮCEK, MÁTE VŠE CO POTŘEBUJETE?

A, ano B, ne

JAK HODNOTÍTE SVÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

A, vyhovující B, částečně vyhovující C, nevyhovující

VYHOVUJE VÁM UMÍSTĚNÍ SPOLEČNOSTI Z HLEDISKA DOPRAVY DO PRÁCE?

A, nevyhovuje B, částečně vyhovuje C, vyhovuje

JSTE DOBŘE INFORMOVÁN / A O CÍLECH A POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI?

A, určitě ano B, spíše ano C, spíš ne D, určitě ne

JAKÁ JE ATMOSFÉRA NA PRACOVÍŠTI?

A, velmi dobrá B, dobrá C, normální D, spíše horší

DOCHÁZÍ MEZI ZAMĚSTNANCI NA VAŠEM PRACOVÍŠTI KE KONFLIKTŮM?

A, velmi spokojen / a B, spíše spokojen / a C, spíše nespokojen / a D, velmi nespokojen / a

POKRAČOVÁNÍ DOTAZNÍKU SPOKOJENOSTI NA DALŠÍ STRANĚ --->

POKRAČOVÁNÍ DOTAZNÍKU SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ

JAK JSTE CELKOVĚ SPOKOJEN / A SE SVÝM ZAMĚSTNÁNÍM VE SPOLEČNOSTI NATE?

A, často B, občas c, nikdy

POCHVÁLIL VÁS V POSLEDNÍ DOBĚ NĚKDO ZA DOBRĚ PROVEDENOU PRÁCI?

A, ano B, ne

MÁTE MEZI KOLEGY DOBRÉ PŘÁTELE?

A, ano B, ne

JSOU VAŠI NADŘÍZENÍ PŘIPRAVENI VYSLECHNOUT VÁS, KDYŽ POTŘEBUJETE?

A, určitě ano B, spíše ano c, spíš ne d, určitě ne E, nevím

MYSLÍTE, ŽE NEJVYŠŠÍ VEDENÍ UDÁVÁ SPOLEČNOSTI SPRÁVNÝ SMĚR?

A, určitě ano B, spíše ano c, spíš ne d, nevím

POKUD PRACUJETE S OSTATNÍMI ÚTVARY TÉTO SPOLEČNOSTI, JAK HODNOTÍTE TUTO SPOLUPRÁCI?

A, velmi dobrá B, dobrá c, horší d, nespolupracuji s nimi

ODPOVÍDÁ VAŠE PLATOVÉ OHODNOCENÍ PRÁCI, KTEROU VYKONÁVÁTE?

A, určitě ano B, spíše ano c, spíš ne d, určitě ne

ZAŘAĎTE SE, PROSÍM, DO JEDNÉ Z NÁSLEDUJÍCÍCH VĚKOVÝCH SKUPIN.

A, méně než 30 B, 30 - 50 let c, 50 let a výš

JAK DLOUHO JIŽ PRACUJETE PRO SPOLEČNOST NATE?

A, méně než rok B, 1-2 roky c, 2 - 5 let d, více než 5 let

JAK DLOUHO MYSLÍTE, ŽE VÁS PRÁCE VE SPOLEČNOSTI NATE BUDE USPOKOJOVAT?

A, do 1 roku B, 1-3 roky c, dlouhodobě, více než 3 roky

STÍŽNOST, PŘÁNÍ NEBO VZKAZ

DĚKUJI VÁM ZA VÁŠ ČAS A OCHOTU PODÍLET SE SVÝMI POSTŘEHY NA ZLEPŠENÍ.

Monika Pospíšilová
Vedoucí personalistiky

OTÁZKA DNE:

EXEKUCE

Napsat o exekucích mne inspiroval článek v novinách. Bohužel ve mzdách se setkáváme čím dál častěji s exekucí na zaměstnance, administrativa a samotný výpočet není jednoduchý. Chtěla bych touto cestou apelovat na důraz lepšího finančního plánování v rodinném rozpočtu. Zdrojem se mi staly stránky www.dumfinanci.cz, kde jsem čerpala informace pro článek.

Finanční plánování je nutností

Úvěru se vyhne málokterá rodina, zadlužení kvůli vlastnímu bydlení je jistě v pořádku. Rodinné finance však musí být zdravé a zadlužení odpovídat finanční situaci rodiny. Rodinné finanční plánování by mělo být ve všech zodpovědných rodinách samozřejmostí.

- Rodinné výdaje se musí vždy odvíjet od příjmů. Při žití nad poměry je exekuce pouze otázkou času. Návrat do finančního stavu před exekucí je přitom velmi těžký, mnohdy bývá posledním řešením pouze osobní bankrot
- I v případě čerpání úvěru by měla mít rodina železnou rezervu. Reálný život přesně naplánovat nejde, proto je potřeba počítat i s horšími časy jako je např. dočasná nezaměstnanost. Železná rezerva by měla činit minimálně trojnásobek měsíčního rodinného příjmu. S touto částkou bychom měli být schopni kdykoliv manipulovat, proto je vhodným řešením její uložení na spořicí účet zřízeném u rodinného běžného účtu.

V situaci, že splátky úvěrů a půjček jsou již nad finanční možnosti rodiny, tak je nutné situaci ihned řešit. Všechny nepovinné rodinné výdaje je zapotřebí ihned zrušit a intenzivně hledat dodatečné zdroje příjmů, ať už hledáním přívýdělku, brigády nebo dokonce prodejem nepotřebných věcí. Komunikace s věřiteli je nutností, existuje možnost snížení splátek dluhu a prodloužení splácení úvěru.

- Když se nedaří situaci zvládnout, tak aby byla rodina schopna řádně a včas hradit své závazky, tak je řešením konsolidace dluhů nebo prodej bytu a pořízení menšího. I když je pro každou rodinu prodej domu nebo bytu velmi nepříjemnou záležitostí, vždy je lepší k tomuto kroku přistoupit dříve, než tento krok provede exekutor. Při pořízení menšího a levnějšího bydlení je možné finanční rozdíl použít právě na uhrazení dlužných závazků. Při vlastním prodeji movitých a nemovitých věcí má rodina pořád vše ve svých rukou, což je podstatně levnější a výhodnější, než když vše prodává exekutor.

2. Jak postupovat při problémech?

3. konsolidace dluhů

Jestliže má rodina několik různých úvěrů od několika finančních institucí, jejichž splácení je nad současné finanční možnosti, potom může být řešením konsolidace dluhů. V těchto případech se všechny dluhy sloučí do jednoho.

- Když některá banka přistoupí na konsolidaci dluhů, tak v podstatě jedním úvěrem splatí všechny ostatní dluhy dlužníka. Pro dlužníky je tento krok výhodný, protože následně řeší všechny záležitosti pouze s jednou institucí.
- Při konsolidaci se prodlouží doba splácení úvěru a tím dojde ke snížení měsíční částky úvěru, kterou je povinen dlužník splácet. Úhrada dluhu je tak již v silách dlužníka.

Posledním řešením při nezvládnání dluhů je osobní bankrot. Oddlužení formou osobního bankrotu přináší naději na nový start a nový bezdlužný život. Psychická úleva je pro mnohé dlužníky značná.

- Oddlužení musí povolit soud a je potřeba splnit několik zákonných podmínek, oddlužení je možné povolit jednou za život.
- Této možnosti nemohou využít podnikatelé a týká se pouze nezajištěných dluhů. Soudy nepovolí osobní bankrot ve všech případech. Celá povinná administrativa spojená s podáním návrhu na oddlužení na soud není jednoduchá. Je proto vhodné se spojit s právníkem, který zajistí, aby vše proběhlo v pořádku.
- Vlastní oddlužení může proběhnout dvěma způsoby: oddlužením prodejem veškerého majetku nebo životem 5 let na hranici nezabavitelného minima, kdy veškeré příjmy nad tuto hranici jdou na úhradu dluhů. Na celý proces oddlužení dohlíží insolvenční správce.

4. Osobní bankrot není pro všechny

Monika Pospíšilová
Vedoucí personalistiky

