

zpravodaj **NATE**

Časopis společnosti NATE - nápojová technika a.s.

číslo 1

leden/únor/březen/duben 2015

**Jak se roztáčí 42 pater
Franze Kafky?**

My to víme!



zpravodaj NATE

str. 3

editorial

úvodní slovo

generálního ředitele Petra Papouška

str. 10-11

kaleidoskop

Výběr některých zajímavých akcí, kterými se NAŘÁCI mohou pochválit.

Časopis Zpravodaj NATE

Vydává společnost NATE - nápojová technika a.s., Žižkova 1520, 583 01 CHOTĚBOŘ

Šéfredaktorka: Jana Kavalírová

Redakční rada: Luděk Erben, Michal Tecl, Otto Uchytíl, Věra Křivská

Příspěvky poskytli: Jana Kavalírová, Monika Pospíšilová, Věra Křivská, Petr Papoušek, Michal Tecl, Rostislav Mudruňka, Jiří Nýdrle, Vladimír Bartušek, Ladislav Hailich

grafické zpracování: Jana Kavalírová

jazyková korektura: Jana Holasová

www.nate.cz

Kontaktní e-maily:

jana.kavalirova@nate.cz

pam@nate.cz

Foto na titulní straně: Fotoarchiv společnosti NATE - nápojová technika a.s. Socha Franze Kafky u obchodního centra Quadrio v Praze.



str. 4-5

téma

HLADINOVÉ PŘETLAKOVÉ PLNĚNÍ

Hlavní články z rubriky:

jak vznikal nový plnicí systém
výroba, instalace a provoz u zákazníka



3D projekt plniče VERAL 44/9 pro pivovar
HOLS, a.s. Vratislavice



str. 7

barelková linka
v Luce

Aneb, jak je s námi zákazník
spokojen?

str. 6

NATE =
nejúspěšnější
klient CzechTrade

str. 12

sponzorské aktivity

NA CO SE MOHOU NAŠI ZAMĚSTNANCI V
ROCE 2015 TĚŠIT?

str. 13

lidé

NAŘÁCI jak je možná neznáte aneb
profily zajímavých lidí, kteří pracují
mezi námi.

JIŘÍ NÝDRLE

str. 14-15

personální úsek

OTÁZKA DNE: CO JE PERSONALISTIKA?

str. 8-9

zajímavost

Jak se roztáčí 42 pater Franze
Kafky?

HODNOCENÍ A VÝHLED DO BUDOUCNOSTI

Vážené kolegyně a kolegové,

rok 2014 nebyl úspěšný ekonomicky a jediným možným opatřením, jak to napravit je dobrý výsledek v roce 2015.

Začátek je dobrý, tak už nám zbývá pokračovat v podobné zakázkové činnosti dále.

Bohužel při zdolávání at' konstrukčních či kvalitativních peripetií se nám nedaří dodržovat termíny dohodnuté a požadované zákazníky.

Věřím, že tlak ze strany trhu zvládneme.

I přes negativní výsledek firma proinvestovala za rok 2014 celkem 10 mil. CZK a další investice budou následovat v roce 2015.

Z aktuálních zakázek zbývá stihnout v termínu zakázky:

- Sia Batas - 30.4.2015
- Slovenské pramene a zriedla - 30.4.2015
- Urpiner - 15.5.2015

Je potěšující, že většina zakázek je u nám známých zákazníků, to znamená, že dodáváme opakovaně a to je největší důkaz spokojenosti.

Na druhou stranu můžeme snadno zákazníka ztratit, jako by se nám to mohlo stát v případě nedodržení termínu Gelsva (přestavba PETBLOKu na nízký uzávěr SPORT CAP).

Věřím, že naše závazky splníme!

Petr Papoušek
Generální ředitel

Kontrolní audit

Ve dnech 29.1.- 30.1.2015 proběhl v naší společnosti kontrolní audit systému řízení organizace podle normy ISO 9001:2008. Audit provedla společnost DEKRA Certification GmbH. Dvoudenní audit prověřil činnost většiny středisek.

V průběhu auditu bylo zaznamenáno jedno písemné „Zjištění“, na které bylo přijato opatření.

V celkovém hodnocení potvrdil auditor způsobilost firmy dle zmíněné normy. Další dvoudenní kontrolní audit je plánovaný ve IV. Q. tohoto roku.

Vladimír Bartušek
Vedoucí oddělení kvality



REVOLUCE V PLNÍČÍCH SYSTÉMECH

VÝVOJ ELEKTROPNEUMATICKY OVLÁDANÉHO HLADINOVÉHO PŘETLAKOVÉHO VENTILU

O vývoji elektropneumatically ovládaného hladinového přetlakového ventilu pro plnění sycených nápojů (pivo, limonády, minerální vody atd.) jsme dlouhodobě přemýšleli. Nebylo sporu, že tento systém, který v různých modifikacích používá více výrobců plnicích zařízení, má svá opodstatnění. Z dostupných informací a znalostí jsme vnímali, že jeho výhody ocení především větší výrobci nápojů, kteří se pohybují ve vyšších výkonech - řekněme velikost plniče od 60-70 ventilů výše, kteří jeho přednosti mohou při nepřetržitých provozech plně využít a mají i dostatečné odborné zázemí pro případnou údržbu takovýchto systémů a nákupci mohou ocenit technologickou úroveň dodavatele.

Vzhledem k tomu, že jsme v posledních letech dodávali spíše menší stroje do cca 40 ventilů a pro menší „rodinné“ provozy, zdála se mi pro tyto provozy zřejmá výhodnost mechanického provedení ventilu pro jeho jednodušší údržbu a obsluhu.

Řadu elektropneumatically ovládaných ventilů v našem portfoliu máme - týkají se objemového plnění nesycených nápojů a objemového plnění sycených nápojů s dlouhou a krátkou trubicí. U hladinového systému mi však dlouho vycházela výhoda jednoduchosti a snadné identifikace závady a opravitelnosti v malých provozech vyšší než nabídka hi-tech řešení, kde určité věci

nejsou na první pohled patrné a viditelné (např. když mám problém s evakuací, u mechanického ventilu vidím projetou evakuační lištu, či zadržávající se vřetenko, je věc hned jasná, u elektropneumatically ovládaného systému se bez sofistikovaných diagnostických nástrojů a připojení na řídicí systém neobejdu). Nicméně tržní konfrontace ukázala, že výhody elektropneumatického hladinového ventilu lze marketingově zpracovat tak, že je tento systém zajímavý i pro majitele a provozovatele menších stáčíren.

Tím byly veškeré předchozí diskuze ukončeny a na začátku roku 2014 jsme zahájili úvahy, jak takový systém má

vypadat. Vedením tohoto úkolu byl vedoucím oddělení konstrukce plniců Petrem Bukáčkem pověřen Jan Sommer. Cílem řešení bylo nejen přepracovat ovládání hladinového přetlakového plnicího systému z mechanického na elektropneumatický, ale přidat ještě další výhodu, kterou bychom mohli našim zákazníkům zvýšit efektivitu a návratnost investice do tohoto zařízení. Tímto řešením měl být systém, který by radikálně redukoval nebo úplně eliminoval ztrátu nápoje při profuku láhve a snížil spotřebu CO₂ nebo jiného ochranného plynu.

V tomto smyslu bylo rozpracováno řešení, které bylo během jarních měsíců nejprve přetaveno do 3D modelu, následně do výkresů a technologických postupů a v dubnu 2014 se začaly vyrábět testovací vzorky. Při výrobě jsme ocenili to, že jsme v minulosti investovali do nákupu nového obráběcího centra, které bylo v r. 2012 dovybaveno zařízením pro 5ti osé obrábění. Souběžně probíhala příprava programového vybavení, kterým pak je z řídicího systému plniče ventil ovládan.

Začátkem léta bylo možno přistoupit k sestavení zkušební ventilu a v nově vybudované zkušebně byly zahájeny testy. Postupným odladěním mechanické i elektronické části jsme našli nastavení a podobu ventilu, která odpovídala požadovaným parametřům.

Výhody elektropneumatically ovládaného hladinového přetlakového systému oproti systému s mechanickým ovládáním:

- nastavení počtu a dob evakuace a odtlakování individuálně podle nápoje; nastavení pro každý nápoj je možno samostatně uložit a volit v řídicím systému stroje,
- nastavení systému na jiný typ nápoje je okamžité, není třeba složité mechanické přestavby ovládacích prvků (kozlíků a lišt),
- možnost fáze pomalého a rychlého plnění - redukuje pění piva při stáčení, zvyšuje se přesnost plnění,
- uzavírání ventilu je na základě času - při zastavení plniče nedochází k dokapu nápoje do láhve,
- speciální konstrukce vzduchové trubky eliminuje ztráty nápoje a CO₂ profukem,
- do nádrže zasahuje pouze leštěná trubka, což zjednodušuje proces sanitace,
- odvod plynů z láhve při plnění lze umístit do zvláštního kanálu, který je oddělen od hlavní nádrže plniče, čímž umožňujeme, že nad nápojem zůstává pouze čistá atmosféra CO₂ a tím je nápoj perfektně chráněn před vzduchem.

HOW CAN YOU SAVE 1,000 BARRELS OF BEER?

A filling-system revolution!
Significant improvement
of hygiene.



www.NATE.cz

Hlavní poutač na veletrhu Brau Bevale 2014, kde je znázorněn starý hladinový ventil (vlevo) a nový elektropneumatikky ovládaný hladinový přetlakový ventil.

Naším hlavním cílem bylo nalákat co nejvíce potencionálních zákazníků a vyvolat v nich otázku: Jak mohou ušetřit 1 000 barelů piva? Naše odpověď zněla: novým systémem plnění, který mimo jiné výrazně snižuje finanční náklady na hygienické prostředky!

V té době jsme jednali s pivovarem Bratislavice o dodávce nového plnicího zařízení. Zákazníka velice zaujaly možnosti nového provedení ventilu, proto bylo dohodnuto, že plnič bude osazen novým typem ventilu. Vzhledem k tomu, že nový ventil vyžaduje i kompletně přepracovanou nádrž a další části plnicího systému, byly zahájeny práce na konstrukci těchto uzlů. Po podepsání kontraktu se návazně rozběhla i výroba kompletního stroje.

Vzhledem k tomu, že nově navržený plnicí systém disponuje unikátním řešením, které úplně redukuje ztráty nápoje a ochranného plynu (nejčastěji CO₂), ke kterým docházelo při profuku vzduchové trubky, zahájili jsme souběžně i práce na přípravě podkladů pro žádost o udělení patentu na toto řešení. Přihláška byla podána na začátku listopadu.

V listopadu 2014 jsme tento systém prezentovali na veletrhu Brau Bevale v Norimberku, kde vzbudil zaslouženou pozornost jak u zákazníků, tak u konkurentů.

Výroba plniče finišovala na konci roku 2014 a na začátku roku 2015, kdy proběhly zkoušky stroje na dílně a v lednu se stroj montoval u zákazníka. Následovalo období odladování celého systému v praktických provozních podmínkách, kdy se zejména odladovaly jednotlivé fáze plnění láhví a nátok do rozličných typů láhví. První informace ukazovaly na naplnění předpokládaných parametrů, zejména co se týká přesnosti plnění u láhví s úzkým hrdlem a zejména je potěšitelné, že se naplňují předpoklady radikálního úspor na nápoji a spotřebě ochranného plynu. V současné době ještě pokračujeme na optimalizaci nátoků a připravujeme kompletní měření tak,

abychom měli přesná data pro další komerční využití tohoto systému. Souběžně připravujeme variantu tohoto systému také pro plnění plechovek. Již tak široká rodina našich plnicích systémů se tak rozrůstá o další členy, což našim obchodníkům dává do ruky další silné argumenty pro jednání s našimi zákazníky.

Michal Tecl
Technický ředitel

JSME NEJÚSPĚŠNĚJŠÍM KLIENTEM CzechTrade

Společnost NATE - nápojová technika a.s. získala prestižní ocenění v rámci 17. ročníku Exportní ceny DHL UNICREDIT, pořádanou pod záštitou agentury CzechTrade. Tato cena je udělována v několika kategoriích určených dle velikosti firmy či exportního zaměření. NATE - nápojová technika a.s. byla ohodnocena jako „NEJÚSPĚŠNĚJŠÍ KLIENT CzechTrade“. Prestižní ocenění převzal generální ředitel společnosti Ing. Petr Papoušek

Slavnostní vyhlášení Exportní ceny DHL UNICREDIT proběhlo 27.11.2014 v prostorách Kongresového centra v Praze. Cena je udělována malým a středně velkým firmám v České republice, a tím poukazuje na význam, který tyto firmy mají pro českou ekonomiku. Hlavním hodnotícím kritériem exportérů je index, který se vypočítá jako násobek meziročního růstu exportu a podílu exportu na obrátu. Už samotná podstata hodnocení firem vypovídá o kvalitě poskytovaných služeb a vysoké konkurenceschopnosti společností, které toto prestižní ocenění získají. Proto je i pro společnost NATE - nápojová technika a.s. toto ocenění velkou poctou a skutečně si jej váží. Už nyní aktivně pracuje na tom, aby i v roce 2015 své prvenství obhájila.

Jana Kavalírová
Vedoucí marketingu

17. ročník EXPORTNÍ CENY DHL UNICREDIT
pod záštitou agentury CzechTrade

DIPLOM

NATE – nápojová technika a.s.

vítěz kategorie
NEJÚSPĚŠNĚJŠÍ KLIENT CZECHTRADE

Luděk Dmec
Luděk Dmec
obchodní ředitel DHL Express ČR a CEU

Mgr. Tomáš Hron
Mgr. Tomáš Hron
ředitel Global Transaction Banking
UniCredit Bank Czech Republic a.s.

Milan Ráž
Milan Ráž
ředitel služby služby pro exportéry
Česká agentura na podporu obchodu

Ing. Martin Růžička
Ing. Martin Růžička
Country Manager COMPAGNE
FRANCAISE D'ASSURANCE
POUR LE COMMERCE EXTERIEUR
organizační složka Česko

SPONSOR: DHL, UniCredit Bank, coface, CzechTrade, Ústřední úřad vlády ČR, Česká republika

SPONSOR: Pilsner, Paperlink, UNICREDIT, Austrian, H&M, EMPRESS, Dřevák, Dřevák

SPONSOR: deník, KOB, Svit Přerov, Svit Přerov, ekonom, Business, #TRADE, #B, #

SPONSOR: A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z



V LUCCE SE PLNÍ VODA DO 19L BARELŮ

V loňském roce jsme se stali dodavatelem linky na mytí a plnění 19 litrových barelů o výkonu 600 barelů za hodinu určenou pro plnění nesycené vody. Linka putovala ke slovenskému zákazníkovi - firmy Agroma s.r.o. - Luka.

Na základě požadavků zákazníka bylo na stroji provedeno několik úprav tak, aby maximálně vyhovoval jeho potřebám.

Jednou ze stěžejních úprav bylo doplnění sekce předmytí barelů na vstupu do mycího procesu, následovalo doplnění výsuvných výstřiků, které jsou osazeny rotačními tryskami a v mycí sekci zajedou do barelu. Tímto dochází k důkladnému promývání vnitřní části barelů, včetně ruček, které se na barelu nachází, pro lepší manipulaci s barelem u koncového zákazníka.

Podstatného vylepšení se dostalo rozvodu systému pěnování vnitřních prostor mycích sekcí a možnosti sanitace poslední výstřikové sekce.

Stroj byl mimo jiné vybaven dvojitým ohřevem roztoku mycí sekce. První je standardní parní ohřev pomocí tepelného výměníku. K tomuto ohřevu je stroj ještě vybaven možností elektrického ohřevu topnými spirálami. Systém ohřevu byl inovován také tím, že

při prvotním ohřevu mycí lázně necirkuluje mycí roztok přes výstřikové trysky, ale z výtlačku čerpadla speciálním potrubím zpět přímo do vany. Tímto opatřením dochází k menším tepelným ztrátám vzniklým rozprášením roztoku tryskami, dále pak nedochází k předvstříku roztoku mycí sekce do sekcí sousedních. Tímto dochází k rychlejšímu a úspornějšímu ohřevu a úspoře vstupní vody chemických přípravků.

Samozřejmě i plnicí a zavírací část stroje byla proti původnímu řešení inovována. Jednou z inovací bylo doplnění systému plnění vody do barelů o fázi pomalého plnění. Díky pomalému plnění jsme docílili přesnější plněný objem v barelu. Dalším vylepšením technické úrovně tohoto zařízení byla koncovka nasazování uzávěrů nové konstrukce. Tato nová koncovka eliminuje rozměrové rozdíly mezi jednotlivými druhy barelů, které jsou používány. Zákazník jednotlivé typy barelů netřídí, tudíž do stroje

vstupují za sebou různé druhy barelů. Použitím nové koncovky podávání uzávěrů jsou uzávěry na všechny druhy barelů optimálně nasazovány před jeho uzavřením.

Funkce veškerých inovací se v provozu dobře osvědčila a díky tomu jsme docílili požadovanou kvalitu čistoty mytých barelů, jakož i stroje vlastního, což nám potvrzují časté kontroly pracovníky firmy Agroma. Podařilo se vylepšit přesnost plnění a eliminovat špatné nasazování uzávěrů při různorodosti používaných barelů. Tato různorodost je dána tím, že firma Agroma nejen plní barely pod svojí obchodní značkou Lucka, ale také pro jiné firmy. Slovenský zákazník je s naší dodávkou spokojen a to je pro nás tou nejlepší reklamou a motivací do dalších projektů.

Rostislav Mudruňka
Konstruktér elektro

42 PATER V POHYBU: POHYBLIVÁ TVÁŘ FRANZE KAFKY



JAK SE ROZTÁČÍ 42 PATER?

Od konce října 2014 se 42 pater točí a poutá pozornost všech kolemjdoucích u obchodního centra Quadrio v Praze blízko Národní třídy. Pohyblivá socha, která nese tvář Franze Kafky, byla zkonstruována podle skic Davida Černého. Točící se hlava umožňuje divákům sledovat Kafkovu Proměnu naživo.

Informace o autorovi

David Černý

narozen 15. prosince 1967 v Praze;

Český umělec, který je znám především jako tvůrce různých kontroverzních a provokativních plastik.

V letech 1988 – 1996 vystudoval Vysokou školu uměleckoprůmyslovou v Praze a je laureátem Ceny Jindřicha Chalupického, grantu Nadace Pollocka a Krasnerové a ceny na bienále v Kortrijku.

Mezi jeho další díla patří:

- Quo vadis
- Růžový tank
- Viselec
- Kůň
- Miminka Babies
- Futura – Brown-nosing
- Návrh pomníku na Klárově
- Čůrající postavy
- Hostina obrů
- Metalmorphosis
- Entropa

Z laického hlediska je socha tvořena podstavcem a 42 patry. Pohledem technika se ale jedná o 252 větších konstrukčních segmentů, téměř jeden kilometr kabelů, 1 500 m² nerezového plechu zrcadlového lesku a více než 16 300 kusů spojovacího materiálu. Při konstrukci byl vytvořen 3D model, jehož datový objem činí více než 20 GB. Model je rozkreslen na 2 039 technických výkresů. Pohyb sochy zajišťuje 42 synchronních motorů, které jsou napájeny 21 motorovými moduly. Vše je řízeno systémem Siemens Simotion P320.

Společnost NATE byla realizátorem oslovena, aby se podílela na výrobě nosné konstrukce a také dodala otáčivé segmenty pro jednotlivá patra sochy. Náročnost našeho úkolu spočívala nejen v samotné dodávce potřebných dílů, ale také v nárocích na jejich postupnou dodávku. Vše muselo být doručeno na stavenišť v centru Prahy v předem určený čas, aby byl dodržen termín dokončení sochy. Neobvyklé zadání jsme v těsné spolupráci se zákazníkem a konstruktéry úspěšně splnili.

Zajímavé video o stavbě sochy naleznete na:

<http://www.deimos.cz/novinky/2014/2014-10-31.html>

Autor: David Černý

Zákazník: Czech Property Investments, a.s.

Realizátor zakázky: DEIMOS, s.r.o.

Jana Kavalírová, Ladislav Hailich

Vedoucí marketingu, Vedoucí subdodavatelského programu

POHYBLIVÁ TVÁŘ FRANZE KAFKY

↑↓ **10,6 m**

výška sochy
s podstavcem

Stavba

Celá socha se skládá z 252 větších konstrukčních částí.



39 t

hmotnost
sochy

Detekce pozice

Správnou orientaci pater detekuje 42 indukčních senzorů.

2,8 m

výška podstavce

Energie

Energetickou náročnost provozu snižují použité rekuperační jednotky.

6,06 m

průměr sochy

Podstavec

Místo pro řídicí systém, ovládací panel, rozvaděče, měniče k servomotorům a další elektrovybavení.

Nejlehčí patro: 190 kg

Ohyby na obvodech

Výsledný tvar pláště tvoří 18 500 ohybů nerezového plechu.

Spojovací materiál

12 500 ks navařovacích nýtů a více než 3 800 ks dalších spojovacích dílů, celkem tedy více než 16 300 ks spojovacího materiálu.

Pohon

Otáčení pater zajišťuje 42 synchronních motorů se zvýšeným momentem setrvačnosti.

Skelet
sochy

Výtaha

Motor
s převodovkou

Vodící
kladka

Nejtěžší patro:
520 kg

Řídicí systém

Mozkem stavby je řídicí systém Siemens Simotion s možností vzdálené komunikace.

1 500 m² | 24 t

nerezového plechu zrcadlového lesku

42 PATER
v pohybu



Choreografie

Výsledná 40minutová choreografie je tvořena 15 typy pohybů. Systém umožňuje dle zadání autora vytvoření nových sekvencí a naprogramování dalších typů pohybů.



Příprava okolního prostoru

Bylo nutné vypracovat dva statiko-dynamické posudky a připravit vlastní prostor, aby se zabránilo přenosu vibrací do budovy a podzemních garáží.

Deimos

Dodavatel díla

Působí v oblasti průmyslové automatizace a robotizace. Zajišťuje průmyslová řešení od počáteční technické specifikace až po finální dodání automatizační techniky.



8 900 h

člověkohodin

1 800 h

vývoji, konstruktéři
a programátoři

4 200 h

výrobní hodiny

2 900 h

montážní hodiny

Konstrukce a stavební postupy tváře Franze Kafky

PŘÍPRAVA



Při konstrukci byl vytvořen 3D model, jehož datový objem činí více než 20 GB.

ŘEŠENÍ



Konstrukce využívá inovativní řešení z oblasti průmyslové automatizace a robotizace.

DOKUMENTACE



Pro stavbu byl model rozkreslen na 2 039 technických výkresů.

STAVBA



Stavba probíhala od dubna do října 2014. Na dodávku speciálních dílů se čekalo měsíce.



1
Dodávka kompletní plnicí linky s kapacitou 4200 1,0l skleněných lahví za hodinu pro plnění minerální vody

Investor: BOHEMIA HEALING MINERAL WATERS CZ, a.s.

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: říjen 2014

Teritorium: Česká republika

Hodnota zakázky: 35 192 688 CZK

Vedoucí zakázky: Veronika Němcová



3
Dodávka plniče VERAL 44/9, aplikace metody hladinového přetlakové plnění s elektronickým ovládním

Investor: Pivovar Hols, a.s. Vratislavice

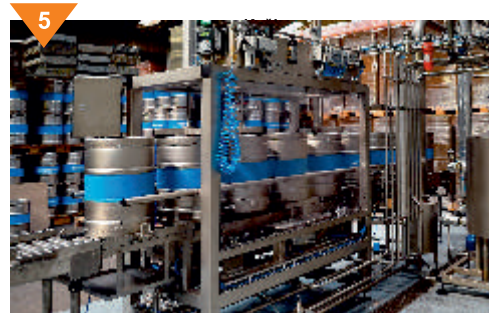
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: březen 2015

Teritorium: Česká republika

Hodnota zakázky: 14 500 000 CZK

Vedoucí zakázky: František Janda



5
Dodávka a instalace nových částí linky

Investor: Ondrášovka a.s., Ondrášov

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: září 2014

Teritorium: Česká republika

Hodnota zakázky: cca 2 miliony CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Mihály



2
Demontáž a instalace nových částí linky

Investor: Pivovar Svijany, a.s. Svijany

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: březen 2014

Teritorium: Česká republika

Hodnota zakázky: 17 000 000 CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Holas



4
Dodávka linky na plnění 18,9 l barelů

Investor: Agroma s.r.o., Luka

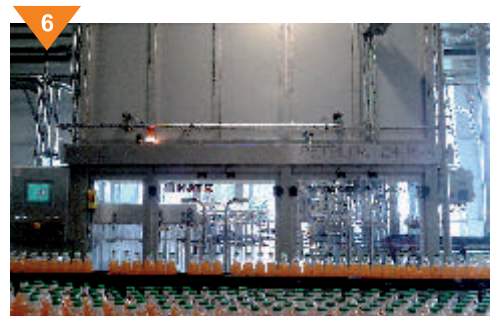
Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: srpen 2014

Teritorium: Slovenská republika

Hodnota zakázky: 170 000 EUR

Vedoucí zakázky: Zdeněk Holas



6
Dodávka plniče PETBLOK 24/16/4 flowmeter, provedení ultraclean a příslušenství linky

Investor: Poděbradka, a.s., Poděbrady

Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.

Termín dokončení prací: květen 2014

Teritorium: Česká republika

Hodnota zakázky: 6 813 750 CZK

Vedoucí zakázky: František Janda



Dodávka technologie do pivovaru Hautey

Investor: Brewery Hautey
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: květen 2014
 Teritorium: Santiago de Cuba
 Hodnota zakázky: 13 415 000 CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Holas



Demontáž a instalace nového zařízení

Investor: Angus Dundee Distillers PLC
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: rok 2014
 Teritorium: Skotsko, město Tomintoul
 Hodnota zakázky: cca 10,5 mil. CZK

Vedoucí zakázky: Zdeněk Mihály



Kompletní plnicí linky s kapacitou 7 000 1,0 l PET lahví za hodinu pro plnění mléka

Investor: Mlékárna Korenovsk
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: červenec 2014
 Teritorium: Rusko, Korenovsk
 Hodnota zakázky: 755 300 EUR

Vedoucí zakázky: Oleksandr Voychenko



Demontáž, převoz a instalace linky v Perském zálivu

Investor: MASAFI CO L.L.C.
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: září 2014
 Teritorium: Omán, město Quryiat
 Hodnota zakázky: 13 098 000 CZK

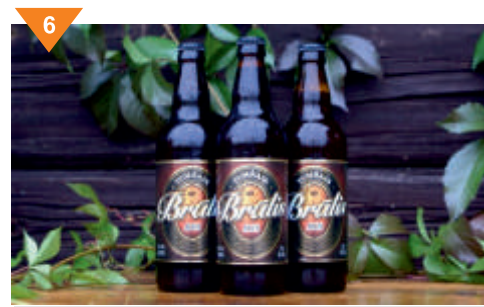
Vedoucí zakázky: Jiří Čížek



Dodávka plniče VERAL 60/16 včetně příslušenství

Investor: Pepsi-Cola General Bottlers Poland Sp. z.o.o.
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: červenec 2014
 Teritorium: Polsko, Michrów
 Hodnota zakázky: 350 000 EUR

Vedoucí zakázky: Břetislav Šrámek



Dodávka plniče PETBLOK 24/6 a dopravníkových tratí

Investor: Pivovar "Brälis"
 Zhotovitel: NATE - nápojová technika a.s.
 Termín dokončení prací: únor 2014
 Teritorium: Litva, Inčukalna novads
 Hodnota zakázky: 148 200 EUR

Vedoucí zakázky: Irena Kubátová

SPONZORSKÉ AKTIVITY PRO ROK 2015

SKVĚLÝ ÚSPĚCH PANA PETERA FRÁTRIKA V ŽELEZNOHORÁKU

28.2.2015 se Bezděkově u Chotěboře konal běh se specifickým názvem „Železnohorák“.

Byl to první ročník běhu, ale velice úspěšný. Na startovní čáru v Bezděkově se postavilo celkem 120 běžců, kteří zkusili své síly v trati dlouhé 5,2 km s převýšením cca 308 m, povrchem 91% terén (polní, lesní cesty, pěšiny, necesty), 9% asfalt s cílem doběhnout na nejvyšší bod

Železných hor - Horní Vestec v co nejlepším čase.

Skvělého úspěchu v běhu dosáhl zaměstnanec naší společnosti pan Peter Frátrik, který v kategorii „MUŽI 50-59 let“ obsadil první místo s časem 27:47.

Pan Peter Frátrik pracuje jako obráběč na středisku 62.

Ke skvělému umístění kolegovi gratulujeme!



BIKOVÉ ÚTERKY

Seriál veřejných a náborových závodů horských kol
NOVĚ PRO VŠECHNY KATEGORIE
Krajský pohár MTB XC pro žactvo, kadety a dospělé kategorie

7. dubna - úterý
Chrudim - Monako /XC/
Josef Chrbtka mob.: 777 293 883

21. dubna - úterý
Chotěboř - Geofond /XC/
Luboš Němec mob.: 777 550 368

5. května - úterý
Hlinsko - SKI areál /XCE/
Petr Svoboda mob.: 731 029 990

19. května - úterý
Trh. Kamenice - sjezdovka /XC/
Roman Kabele mob.: 775 634 334

30. května - sobota
Třemošnice - hřiště /XC/
Lukáš Vaněk mob.: 775 690 570

Přihlášky:
ONLINE: na www.sport-aktiv.cz
vždy do předcházejícího dne před závodem.
Na místě v den závodu od 16.00
Konc prezentace a výjezd start.
Číslo najedle 15. min. před startem
kategorie.
starty: od 17.00 v pořadí dle kategorií

Veškeré informace a výsledky na
www.sport-aktiv.cz

Kategorie	6 a ml. 2009	ženy juniorky	1998 - e.st.
mikrolyže	7 - 8 2008 - 2007	junior	1998 - 1997
miničlono	9 - 10 2006 - 2005	muži	1996 - 1976
plážčlono		masters 40	1975 - 1966
mladší žactvo	11 - 12 2004 - 2003	masters 50	1963 - e.st.
starší žactvo	13 - 14 2002 - 2001		
kadeti	2000 - 1999		

kontakt: Petr Svoboda - mob.: 731 029 990 e-mail: brudr.sport@seznam.cz

SERIÁL BIKOVÝCH ÚTERKŮ ZAVÍTÁ OPĚT DO CHOTĚBOŘE

Znáte známé rčení, čaj o páté? Co třeba bike o páté?

Seriál BIKOVÉ ÚTERKY 2015 je před sezónou připraven. Pět ověřených destinací, každá má svou specifickou zajímavou trať. Seriál pro všechny kategorie, od náborových po veteránské. Jak z názvu vyplývá závody se konají v úterý a starty jsou od 17:00 hodin.

Bikové úterky letos píší již 14. ročník své historie. Letošní ročník má ve svém programu čtyři závody cross country a navíc pořadatelé zařadili stejně jako v loňském roce pro zpestření sprinty. První závod se konal 7.dubna - tradičně nedaleko Chrudimi

Na Monaku u Slatiňan, kde závodníci čekal rychlý okruh. Druhé dějství 21.dubna - zavede závodníky na nedalekou Vysočinu do Chotěboře, kde naopak okusí technické pasáže. Třetím závodem budou zmíněné sprinty v Hlinsku a to 5.května. V pořadí čtvrtým závodem 19.května si v Trhové Kamenici každý vyzkouší nástrahy historicky nejstarší bikové trati v kraji. A na závěr nás čeká velké finále, které je výjimečně v sobotu 30.května v Třemošnici.

Jako partner akce zveme všechny malé i velké bikery a jejich fanoušky na bike o páté ...

Více informací na www.sport-aktiv.cz

ČESKÝ POHÁR V MUŽSKÉM VOLEJBALE

v úterý 10. února 2015 se v Chotěboři konalo poslední odvetné utkání mezi celky Volejbal Brno a VK Dukla Liberec.

Hlavní cíl zápasu, jenž se v Chotěboři konal, měl jednoduchý podtext. Šlo o podporu projektu HAVLBALL, který vznikl jako soutěž minivolejbalu Okresního volejbalového svazu Havlíčkův Brod, s cílem ukázat vrcholný volejbal i těm nejmenším volejbalis-

tům na vlastní oči a zároveň se jednalo o „souboj“ chotěbořských rodáků, blokaře Lubomíra Staňka z Dukly Liberec a trenéra Volejbalu Brno Ondřeje Marka.

Samotný zápas probíhal před naplněným hledištěm, kdy 500 diváků okolo hřiště vytvořilo velice příjemnou atmosféru. Poslední volné místo finálového turnaje Českého poháru Final Tour v Plzni obsadil vítěz, kterým se stala

Dukla Liberec, která jednoznačně porazila Volejbal Brno.

Naše společnost NATE - nápojová technika a.s. utkání a malé volejbalisty ze skupiny HAVLBALL rovněž podpořila. Jako podporu nabídla pomoc při výrobě mobilního hřiště.

Jana Kavalírová
Vedoucí marketingu

LIDÉ MEZI NÁMI

JIŘÍ NÝDRLE



Jaké je Vaše působení ve společnosti NATE - nápojová technika a.s.

Působím zde jako ředitel obchodní skupiny a vedoucí OTS.

Jaké změny plánujete - nebo se již uskutečnily na Vaší pozici?

Jelikož proces změn není ze dne na den, ale je to dlouhodobá práce zvláště s lidmi, se kterými přicházím do styku a které mám na starosti, řeším zatím vše za pochodu. První změnou, kterou uskutečňuji, je, aby každý věděl, jaká je jeho role v naší firmě.

Jiří Nýdrle

Vyučil se pro POLDI SONP Kladno n.p. jako elektromechanik pro stroje a zařízení. Tam působil po dobu čtyř let. Mezitím si dodělal dvouleté nástavbové studium ukončené maturitní zkouškou. V roce 1991 přešel do jiného oboru, kde se vyráběla posilovací zařízení. Tam se naučil zámečnické a svářečské práce. Milníkem profesního života byl vstup do nápojového průmyslu v roce 1993. Ve společnosti VESETA s.r.o. nastoupil do údržby. V té době se stáčelo jen na skleněných linkách. V roce 1999 přišla první technologie PET a odstartovala tuto éru. Rok 2006 byl zásadní změnou v pracovním i soukromém životě. Dostal nabídku na pozici technického manažera ve společnosti FONTEA a.s., kterou přijal, a začal dojíždět do Jižních Čech. V této společnosti působil od roku 2011 na pozici technického ředitele závodu od roku 2014.

Všude kolem sebe slyším jen samá negativa, ale já se dívám na věci trochu jinak, snažím se vždy najít nějaké řešení a myslet na to že vše vyjde, jak má. Jsem pozitivně naladěný člověk a rozdávám energii kolem sebe, i když je to někdy těžké. Víím také, že některé věci nevychází, jak bych si přál, ale to je život. Na všem špatném si musíme najít to dobré a vědět že jsme pro danou věc udělali vše potřebné.

Pokud byla změna aplikována, jak probíhá její začlenění do každodenního procesu?

První věcí, kterou jsem aplikoval do praxe, je, že každý ví jaká je jeho role, jak jsem již zmínil. Třeba na OTS byl vytvořen plánovací systém prací a dávám více odpovědnosti montérům. Je dobré, když dáte prostor myšlenkám i jiných lidí, které pak spolu zhodnotíte, jestli jsou dobré a nebo špatné. Mám rád názory jiných lidí, jelikož i já se mohu něčemu novému přiučit. Finálové rozhodnutí udělám až právě po těchto zhodnoceních... :O)

Přejdeme k osobnímu životu. Jaké jsou Vaše koníčky a zájmy?

Moje zájmy jsou hlavně hokejové aktivity, bez kterých bych nebyl tak vyrovnaný, jak jsem. Je důležité mít sportovní vyžití zvláště ve vyšších funkcích, kde jsou stresové situace na denním pořádku.

Jak jsi se do hokejového týmu dostal?

Poprvé jsem se na brusle postavil ve 33 letech a tento sport jsem si doslova zamiloval. Nejdříve jsem se učil bruslit na veřejném bruslení a pak jsme každou neděli na kladenském ledu si pronajímali ledovou plochu a nadále pronajímáme. Jednou za mnou přišel kamarád a povídá, jestli bych si nechtěl potrénovat v Praze, to bylo v roce 2010. Postupem času pod vedením Martina Maškarince jsem se dostal do jeho týmu.

Co Vás nejvíce naplňuje a z čeho se dokážete radovat?

Dokážu se radovat úplně ze všeho i ze štěstí a úspěchu jiných lidí. Naplňuje mne, když mohu někomu pomoci, poradit, rozdat lásku dětem, všem kolem..., není v tom žádná věda, stačí mít v sobě trošku pokory, dávku soucitu a vědět, jak věci v životě fungují. Mám rád upřímnost a cením si jí i u druhých. Vadí mi lidská nevšímavost, slepota a prospěchářství. A ještě bych to doplnil jájismem...:O). Jen pro upřesnění: to je vlastnost, která s týmovou prací nemá moc společného...

OTÁZKA DNE:

CO OBNÁŠÍ PERSONALISTIKA?

1. výběr zaměstnanců

Prvním krokem v procesu získávání zaměstnanců je vhodně stanovit metodu výběru uchazečů o zaměstnání. K základním metodám patří:

- životopis a dotazník, jako hlavní zdroj informací pro rozhodnutí, zda s uchazečem dále pracovat (pozat jej na pohovor, testovat apod.) nebo jej odmítnout;
- výběrový rozhovor, který je nejobvyklejší metodou. Na vedení výběrového rozhovoru je potřeba se kvalifikovaně připravit. Doporučuje se mít k dispozici soubor otázek, kterými je dotvořen celkový obraz o uchazeči. Rozhovor je třeba vést tak, aby se uchazeč mohl na vzájemném dialogu co nejvíce podílet. Otázky (předem připravené i další podle konkrétního vývoje vedeného rozhovoru) by měly být kladeny taktně (aby nebudily dojem křížového výsledku). Je vhodné uchazeči poskytnout stručné informace o firmě a podrobnější údaje o podmínkách konkrétního pracovního místa. Na závěr rozhovoru by mělo následovat shrnutí, které umožní žadateli posoudit jeho možnosti přijetí;
- informace z předchozího zaměstnání, které získáváme od jiných (třetích) osob (reference). Tyto reference je třeba zvažovat z hlediska jejich věrohodnosti a serióznosti;

Speciální skupinu metod, které rozšiřují předcházející uvedené informace tvoří testování způsobilosti. Jejich vhodnost je třeba posuzovat ve vztahu ke konkrétnímu obsazovanému pracovnímu místu. Testování má smysl tehdy, jsou-li jeho výsledky objektivní, spolehlivé a obecně platné. Proto by testování měli provádět odborníci s příslušným vzděláním a praxí. O samotném přijetí uchazeče rozhoduje vedoucí útvaru, kam má být uchazeč zařazen.

Zařazení zaměstnanců a jejich adaptace na novém pracovišti je poslední, avšak velmi významnou fází systému výběru. Rozhodující úlohu při pracovní a sociální adaptaci nového zaměstnance má příslušný vedoucí. V prvním okamžiku nástupu nového zaměstnance je mu třeba věnovat náležitou pozornost a v případě časového zaneprázdnění pověřit svého zástupce. V počátečním období si zaměstnanec vytváří obraz své budoucí práce a svého pracoviště, začíná se u něho formovat vztah k firmě i k lidem, kteří v ní pracují. Žádné firmě nemůže být lhostejné, zda získala zaměstnance, který se s ní a s prací v ní ztotožnil, nebo člověka lhostejného v němž zraje úmysl firmu opustit.

Do adaptačního procesu se osvědčuje zapojit zkušené zaměstnance s profesionální a osobní autoritou. Ti by se měli v počátečním období o nového zaměstnance starat, aby zvládl nároky práce a pracoviště v co nejkratší době a aby se co nejrychleji začlenil do pracovního týmu a mohl tak podávat žádaný pracovní výkon.

2. zařazení a adaptace zaměstnanců na pracoviště

3. hodnocení zaměstnanců

Bez hodnocení se dnes již neobejde prakticky žádná firma, která myslí na svoji výkonnost, budoucí prosperitu a plné využití potenciálu svých zaměstnanců. Výsledky hodnocení jsou určeny především k využití při:

- dlouhodobém plánování personálních změn, optimalizaci struktury zaměstnanců, diferenciaci zaměstnanců, kteří jsou schopni přizpůsobit se dalšímu očekávanému rozvoji firmy k řízení profesní dráhy zaměstnanců, zjišťování dalšího, zejména kvalifikačního rozvoje zaměstnanců a ke stanovení jejich kariérových postupů.
- objektivním odměňování zaměstnanců v závislosti na výkonech,
- sebezpoznání zaměstnanců, uvědomění si případných vlastních nedostatků a jejich systematickému odstraňování, poznání, jak jej vedoucí hodnotí apod.,
- vytváření a zlepšování vzájemných vztahů mezi vedoucím a zaměstnanci, vytváření pozitivního sociálního klimatu na pracovišti,
- nalézání a řešení problémů v pracovním procesu.

Monika Pospíšilová
Vedoucí personalistiky

JSME NATE

HLEDÁME NOVÉ ZAMĚSTNANCE



Působíme na trhu již 60 let a přesně víme, kým jsme a kam jdeme. Máme pevně stanovené cíle a jdeme za tím, co má smysl a potřebnou hodnotu pro rozvoj našich zákazníků. Naším trvalým cílem je dlouhodobá spolupráce a pomoc zákazníkovi.

Pracujeme s tím, co je pro Vás důležité, jaké máte představy, požadavky a cíle. My Vám pomůžeme stanovit kroky k jejich dosažení.

Za dobu našeho působení jsme si mnohé vybudovali. Jsme certifikováni systémem ISO 9001, pro naše ruské zákazníky jsme získali certifikaci GOST. Podrobujeme se dobrovolným prověrkám systému. Chováme se ohleduplně k životnímu prostředí, podporujeme zaměstnance i zákazníky v jejich aktivitách. Jednoduše, máme co nabídnout.

Čím se zabýváme?

Jsme výrobce a dodavatel kompletních plnicích linek pro pivovary, minerálovny, mlékárenské i vinařské závody. Naše dodávky směřují do celého světa. Našimi zákazníky jsou české i zahraniční pivovary, nadnárodní společnosti: PEPSICO, Coca-Cola, Heineken.

V roce 2014 jsme získali prestižní ocenění NEJÚSPĚŠNĚJŠÍHO KLIENTA CZECHTRADE.

A co od nás můžete očekávat?

- platové ohodnocení odpovídající náročnosti pozice a profilu uchazeče
- perspektivní a zajímavou práci v rozvíjející se firmě
- zázemí české společnosti
- péči o profesní a osobní rozvoj
- možnost jazykového vzdělávání
- roční bonus dle prosperity firmy
- sociální výhody

ZAÚJALA VÁS NAŠE NABÍDKA? TAK NEVÁHEJTE A VOLEJTE ČI PÍŠTE:

+420 607 032 572, pam@nate.cz

JSME TU PRO VÁS!

NATE - nápojová technika a.s.
Žižkova 1520
58301 Chotěboř

www.nate.cz

